



Participantes del Encuentro Regional de la CoP de Justicia de Género de ALC .Foto: Comisión de Comunicación CoP de Justicia de Género

Informe

Encuentro Comunidad de Práctica de Justicia de Género de ACT ALIANZA en América Latina y el Caribe

Bogotá 16- 20 de Julio, 2019

Organizaciones participantes del encuentro regional de Comunidad de Práctica de Justicia de Género de ACT Alianza en América Latina y Caribe:

Fundación Protestante Hora de Obrar, Centro Regional Ecuménico de Asesoría y Servicio, Fundación Luterana de Diaconia, Koinonia, Iglesia metodista de Bolivia, Diakonía Perú, SEPEC, Diakonia Latinoamérica, Christian Aid, Federación Luterana Mundial -Regional Centroamerica, Federación Luterana Colombia, Centro de Estudios Intereclesiásticos, Teológicos y Sociales- CIETS, Acción Médica Cristiana- AMC, Centro Evangélico de Estudios Pastorales en Centro América - CEDEPCA, Iglesia Luterana de Costa Rica, Consejo de Iglesias de Cuba, ACT Iglesia Sueca, Programa Jotay, Servicio Social de Iglesias Dominicano- SSID, Organismo Cristiano de Desarrollo Integral de Honduras, Iglesia Luterana de El Salvador.

Tabla de Contenido

1. Introducción y agradecimientos	Pág. 3
2. Participantes.....	Pág. 4
3. Desarrollo del Encuentro.....	Pág. 4
i. Presentación.....	Pág. 5
ii. Conferencia Magistral: Desafíos de las OBF para la justicia económica.....	Pág. 5
y la justicia de género en la región.....	Pág. 6
iii. Panel 1. Panorama Regional de la Violencia Basada en Género.....	Pág. 7
y desafíos para las OBF.....	Pág. 8
iv. Panel 2. Impacto de los Fundamentalismos en los Derechos Sexuales y Reproductivos de las mujeres y los derechos de la población LGBTIQ+.....	Pág. 9
v. Trabajo en grupos 1 y plenaria: Desafíos de la CoP de Género frente al contexto regional.....	Pág. 11
vi. Museo de experiencias.....	Pág. 13
vii. Trabajo en grupos 2: DOFA de las OBF miembros de ACT, para la justicia de género	Pág. 15
viii. Mapeo de Actores y espacio de articulación local y regional.....	Pág. 18
ix. Presentación del Programa Global de Justicia de género de ACT y prioridades de la CoP Global de Justicia de Género.....	Pág. 19
x. Agencias parte de ACT Alianza y su trabajo y parte a la justicia de género.....	Pág. 20
xi. Articulación con organismos multilaterales conversatorio con UNFPA y PNUD.....	Pág. 21
xii. Línea de tiempo de espacios y temas, temas y niveles de articulación.....	Pág. 23
xiii. Construcción de Líneas Estratégicas de Plan de Trabajo.....	Pág. 24
xiv. Priorización de Líneas estratégicas y plan de trabajo de la CoP en ALC.....	Pág. 25
xv. Conversatorio sobre mecanismos de comunicación, entre la oficina regional de ACT Alianza, foros, CoP y Programa global de Justicia de Género de ACT.....	Pág. 27
xvi. Elecciones de la CoP regional de justicia de Género.....	Pág. 28
xvii. Anexos.....	Pág. 29

Acrónimos

ACT – Acción conjunta de Iglesias

CEDEPCA – Centro Evangélico de Estudios Pastorales en Centro América

CIC – Consejo de Iglesias de Cuba

CoP – Comunidad de Práctica

CREAS – Centro Regional Ecuménico de Asesoría y Servicio

FARC – Fuerza Alternativa Revolucionaria del Común, antiguamente Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia.

FLM – Federación Luterana Mundial

ILCO- Iglesia Luterana de Costa rica

LAC- Latinoamérica y Caribe

LGBTIQ+ - Lesbianas, gays, trans, bisexuales, intersexuales, queer y cualquier otra sexualidad.

OBF – Organizaciones Basadas en la Fe
OCDIH - Organismo Cristiano de Desarrollo Integral de Honduras
UNFPA – Fondo de Población de Naciones Unidas

1. INTRODUCCIÓN

La Comunidad de Práctica de Justicia de género de ACT Alianza en América Latina se conformó en junio de 2017, tras un llamado de la secretaria regional de ACT Alianza, para que de acuerdo con la versión actualizada y revisada de la Política de Justicia Género de la coalición, promoviera la creación de una CoP para el intercambio y reflexión sobre la práctica de los miembros de ACT en el tema.

La CoP se constituyó entonces como un grupo de especialistas en género y responsables de programas y proyectos de organizaciones miembros de Alianza ACT, que se propuso, a través de la práctica y la reflexión desde una perspectiva de fe, animar el fortalecimiento de capacidades, la producción de conocimiento y la incidencia para contribuir a la justicia de género en consonancia con principios cristianos, la Política de Género y la Estrategia Global y regional de la Alianza ACT.

Desde el 2017 la CoP de Género ha venido mapeando y visibilizando las acciones que los miembros de ACT a través de sus programas y proyectos desarrollan, para promover los derechos de las mujeres, niñas y la población LGBTIQ+. Con el apoyo de la CoP, los miembros de ACT Alianza en la región, han venido construyendo y consensuando posturas desde una perspectiva de fe por la igualdad y equidad de género en la región.

Una evidencia de esto fue la Declaración Regional sobre Justicia de Género, aprobada por la Asamblea Global de ACT Alianza en 2018, que fue avalada por el 80% de los foros nacionales de América Latina y Caribe y votada a favor por el 68% de la Asamblea General de ACT. Así mismo la construcción de un primer mapa de proyectos e iniciativas que OBF e iglesias llevan adelante para promover la justicia de género.

El desafiante contexto latinoamericano, que se evidenció en la Conferencia Global de ACT sobre América Latina en Guatemala en marzo de 2019, en la que participó la Cop de Justicia de Género regional, presentando el panorama regional de violencia y derechos humanos y su afectación particular a mujeres y población LGBTIQ+, nos planteó también la necesidad de gestionar un espacio para construir estrategias planificadas para trabajar desde ACT en el fortalecimiento de las capacidades de las organizaciones miembros de ACT en este trabajo y articular iniciativas, esfuerzos y conocimiento para encarar esta situación de manera colectiva y articulada. Esta es la razón y objetivo del encuentro regional realizado del 16 al 20 de julio de 2019 en Bogotá, Colombia.

Agradecimientos

Este encuentro fue posible, gracias al apoyo solidario y comprometido de Christian Aid, Diakonia, ACT Iglesia Sueca y Pan para el Mundo, quienes acudieron al llamado de la CoP de

Justicia de género de LAC y brindaron el apoyo económico que permitió el desarrollo de este espacio. Su valioso aporte garantizó la participación de representantes de 21 organizaciones miembros de ACT de 12 países de América Latina y Caribe.

Agradecemos también a las 21 organizaciones miembros de ACT Alianza en la región, que permitieron la participación de sus representantes durante los 4 días del encuentro. La dedicación durante una semana a este espacio y el conocimiento y experiencias de las y los participantes fue determinante para el trabajo desarrollado.

Para este encuentro fue clave la participación de la Coordinadora del Programa Global de Género de ACT, Elaine Neunfelt y a la moderadora de la CoP Global de justicia de Género, Mariana Leite, a quienes agradecemos su participación, contribución y compromiso en el desarrollo de los debates y espacios para articular, con las políticas y marcos de la Alianza.

También agradecemos a la Secretaria Regional de ACT Alianza, que a través de Rosa María Matamoros, acompañó y respaldó la organización de diversos espacios del encuentro.

1. Participantes

El encuentro contó con la participación de un total de 27 personas: 2 hombres, 24 mujeres y 1 persona trans, provenientes de 22 organizaciones e iglesias miembros de ACT Alianza en 12 países de América Latina y Caribe: Argentina, Brasil, Bolivia, Colombia, Costa Rica, Cuba, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Perú y República Dominicana. También tuvieron participación virtual conferencistas invitadas desde Chile y Nicaragua. Tres panelistas invitadas de Colombia, también estuvieron atendiendo el primer día del encuentro.

Las y los participantes, fueron designados por los Foros ACT nacionales y/o por las organizaciones miembros de la CoP de Género de ACT, para conformar la CoP de género y participar en este encuentro regional, por su trabajo y conocimiento de programas para la promoción de la justicia de género. Esto quiere decir que todas y todos los participantes son parte de organizaciones e iglesias miembros de ACT Alianza en América Latina y el Caribe, así como la representante de la Secretaria Regional de ACT Alianza y la Coordinadora del Programa del Programa Global de Justicia de Género de ACT. Ver detalle de las organizaciones en lista de participantes anexa a este documento.

2. DESARROLLO DEL ENCUENTRO

16 de Julio

i. Apertura

Rosa Matamoros en representación de la Secretaria Regional de ACT alianza en la región y Marina Leite, Moderadora de la CoP global de Justicia de Género, saludaron y dieron la bienvenida al encuentro. Posteriormente, Tania Mairena, vicemoderadora de la CoP de Género, presentó la CoP Regional de Justicia de Género de ACT, así como el trabajo

desarrollado durante los últimos meses. La actualización sobre el trabajo fue para dar contextos al grupo participante, que casi en un 50% recién se integraba a la CoP en el encuentro. Tania presentó los objetivos de la jornada de 4 días que se resumieron en los siguientes puntos:

Objetivo General

Diseñar estrategias para fortalecer y articular el trabajo regional y nacional por los derechos humanos de las mujeres, niñas y personas LGBTI, desde una perspectiva de fe que nos ayude a encarar el contexto regional de inequidad e injusticia de género en articulación con la Campaña Global de justicia de Género de ACT Alianza

Objetivos Específicos

- Reflexión y análisis de contexto regional y global desde una perspectiva de Fe y DDHH, identificando desafíos para la justicia de género en la región.
- Intercambiar experiencias sobre el trabajo en justicia de género de cada organización a la que representamos.
- Identificar nuestras fortalezas y debilidades en el trabajo por la justicia de género.
- Revisión y ajustes al documento preliminar del plan de trabajo regional de la CoP de género y definición de propuestas e iniciativas para el fortalecimiento del trabajo regional y su articulación con la Campaña Global de justicia de género de ACT Alianza.
- Mapeo de aliados estratégicos para el trabajo regional por la justicia de género.
- Explorar articulaciones y sinergias regionales con ONU Mujeres, UNFPA, CEPAL, en el marco de iniciativas como la Agenda 2030, Consenso de Montevideo, Spotlight, entre otras.

ii. CONFERENCIA MAGISTRAL: DESAFÍOS DE LAS OBF PARA LA JUSTICIA ECONÓMICA Y LA JUSTICIA DE GÉNERO EN LA REGIÓN.



Dora Arce Valentín, teóloga, moderadora del Sínodo de Iglesias de Cuba y quien formó parte del Grupo de Trabajo del Consejo de Iglesias europeo sobre Fe y Economía, resaltó la importancia de la Confesión de ACRA y la Declaración de San Pablo, como documentos de referencia sobre el enfoque ecuménico de la justicia económica. Enfatizó en que no va existir justicia de género si no hay justicia económica.

Enfatizó en que la labor de la iglesia es añadir dosis de sensatez para la construcción de modelos de sociedad y referirse a modelos de arquitectura financiera internacional. Enfatizó que la fe cristiana tiene en su expresión teórica y abstracta en la teología y su expresión práctica en la economía. Resaltó algunos presupuestos teológicos para abordar a justicia

económica con perspectiva de género:

- Derecho de todo ser humano a ser creador/a, quitar ese derecho y esa posibilidad es un pecado.

- La construcción comunitaria e inclusiva: el liderazgo religioso debe llevar a la práctica en territorio, lo que promueve en plataformas e iniciativas de incidencia regional y global.
- Promover el compañerismo que empodera: no se puede seguir fomentando modelos de desarrollo que fomentan la competencia y no la solidaridad. La versión femenina de Jesús denota un liderazgo que empodera un ser con otros y otras.
- La conexión con la creación y su cuidado: “Escoge pues la vida, para que vivas tu y tu descendencia”.
- La importancia de recrear un tejido ecuménico para acompañar a las comunidades eclesiales de base en la promoción de la justicia económica.

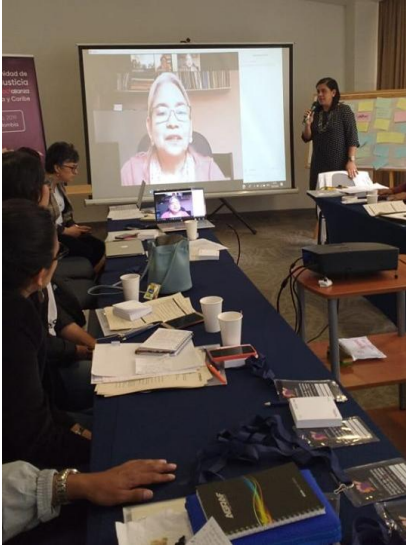
Como desafíos, Dora Arce, planteó reconocer que somos iglesias que abrazamos la diversidad como un don divino y que nuestra acción depende la vida y sobrevivencia de muchas personas, “Veamos la vida cotidiana como la manifestación de la presencia de Dios.” La fe se expresa en el compromiso, la iglesia no es un club de amigos de Cristo, sino el movimiento de la continuidad del movimiento de Jesús, para ello es necesario:

- Incorporar la misión de la corporalidad, la cosmovisión del cuerpo como parte integral de la teología del cuerpo y levantar la sacralidad del cuerpo, especialmente de las mujeres y las niñas.
- Rescatar el legado del movimiento de Jesús como un movimiento inclusivo para afrontar los problemas de género.
- No victimizarnos en la crítica. Recobrar ese carácter subversivo.
- Importancia de trabajar con los hombres y líderes religiosos sobre estos temas.
- Compartir información y saberes, hay que traer a la mesa la sabiduría que tenemos en la cotidianidad y práctica.
- Trabajar en estrategias de comunicación para llegar mejor a la gente. Articular el lenguaje y transformar las estructuras de poder de la iglesia en este tema.
- No podemos quedarnos en el marco de lo legal, el trabajo de incidencia es importante, pero no es suficiente, en nuestras realidades la legalidad está en manos del patriarcado, hay que educar y empoderar a las personas para la búsqueda de reformas concretas, hay que buscar otras estrategias, la ley no es garantía de la justicia.
- Las teologías feministas se quedaron en unas esferas que no llegaron a la gente, hay que traer esos debates a nuestros entornos a los contextos populares.

iii. PANEL 1. PANORAMA REGIONAL DE LA VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO Y DESAFÍOS PARA LAS OBF

Débora García, Jefa de Investigación y docencia del Instituto de Estudios de Género en la Universidad Politécnica de Nicaragua, presentó lecciones aprendidas desde el observatorio de violencia de género que lidera:

- No hay un formato único que permita reconocer la violencia en cada una de sus manifestaciones, no se tiene claro cómo retomar la ruta crítica de violencia, de igual manera, hay trabajo de género que no tiene indicadores conjuntos para valorar con otros países.



- Las redes de mujeres contra la violencia de mujeres han estado presentes en la línea de la defensa de los derechos, ha sido un proceso de tener que mostrar de qué se trata la violencia, utilizando diferentes nombres pero que ha ido cambiando. Toda esta apuesta ha sido para lograr cambios en la mirada de como hacemos que vivan en una vida sin violencia y que se rompa el silencio deconstruyendo y empoderando para cambiar la situación de la violencia.
- Para las feministas es necesario ver las diferentes facetas desde las identidades culturales de como se da la interseccionalidad, la red de mujeres de fe está en la búsqueda de las alianzas y reconocer actores para aportar a la discusión sobre la violencia y creo que es necesario que se

siga en las OBF.

- Es necesario el empoderamiento para combatir la vulnerabilidad de las mujeres y el camino a la resiliencia que podemos acompañar desde la OBF se está impulsando desde las comunidades de fe. Apuntar al tema de la resiliencia es también seguir hablando de los recursos de las mujeres y como articulamos entonces con las organizaciones y las iglesias.
- El recurso de las mujeres es la narrativa que tienen para enfrentar la violencia, contar sus historias para salir de la violencia y romper el silencio para sanar.
- Es necesaria la búsqueda de la igualdad y cuando estamos hablando de violencia estamos hablando de relaciones de poder y desigualdad, es necesario desnaturalizar la violencia. Es necesario tener un nuevo tejido social para las mujeres violentadas.
- Es necesario el desarrollo de iniciativas para lograr que se cumplan la legislación de nuestros países. En nicaragua se ha desmantelado el trabajo de las comisarias de las mujeres y esto es un retraso para alcanzar el acceso a la justicia.
- Una nueva interrogante es la consideración de la seguridad y empoderamiento de las mujeres, cuando Nicaragua profundiza la violencia sexista y machista y que agudiza la violencia contra las mujeres.

Gloria Laverde, del Comité impulsor del Grupo EcuMénico de Mujeres por la Paz, GEMPAZ – Colombia.



Nos están matando en Colombia, cada hora 16 mujeres son asesinadas y cada media hora, una mujer es violada, está es la situación en la que estamos en Colombia. El feminicidio es una forma de violencia física, es una violencia machista. El propio hogar es donde se mata a las mujeres y en situaciones de guerra, las medidas que se toman no son suficientes, cuando el conflicto armado alimenta otras violencias más como la intrafamiliar, la violencia sexual, entre otras que afectan particularmente a las mujeres.

Es necesario sanar la violencia por eso es importante romper con el silencio. No se puede hablar de violencia en estadísticas, es necesario abordarla y es importante empezar a cuestionar. Es necesario buscar narrativas para sanar y la búsqueda de las redes para hablar con las mujeres sobre su conciencia espiritual, el acercamiento a la biblia y su lectura contextual con la mirada de mujer, reconociéndose como mujer y hacer lecturas de lo que esta pasando. Es necesaria la escucha activa y romper con la estrategia vil de la competencia entre mujeres, es necesario ser cooperativas para enfrentar el sistema patriarcal. Es necesario transformas las estructuras del sistema de las iglesias y de construir las masculinidades. Es necesario que tengamos hombres sanos que nos dignifiquen y que nos amen.

Ana Gualberto, Koinonía – Brasil.



El discurso conservador del Estado legitima y otorga poder a los discursos machistas y lgbtfóbicos y violentos que se encuentran dispersos por todo el país, lo que hace que los casos de violencia aumenten debido a los prejuicios y aumente la inseguridad de la población LGBTI+, así como la violencia contra las mujeres y el feminicidio

- En el Mapa de la violencia (2018) encontramos que la violencia contra las mujeres blancas disminuyó en casi un 10%, mientras que contra las mujeres negras aumentó en más del 50%.
- Las iglesias y las comunidades de fe se aislaron de este debate público y se volvieron socialmente más conservadoras en estos temas, con el fortalecimiento de los argumentos religiosos, principalmente cristianos evangélicos y católicos, que apoyan el machismo y la LGBTBfobia.

Por el contrario, ha habido propuestas divergentes en el campo religioso, con comunidades más abiertas y progresistas que se resisten a la corriente conservadora.

Frente a este panorama nació de la necesidad de trabajar el tema de la violencia de género dentro de las comunidades religiosas que tradicionalmente legitiman estos actos a través de una cultura de fe patriarcal, aunque la presencia femenina es la mayoría en estos espacios.

En nuestra experiencia, los OBF han sido lugares estratégicos de encuentro y articulación entre los actores progresistas de este complejo mundo religioso.

- Estos a menudo no encuentran en sus propios espacios institucionales o denominacionales la apertura y la confianza para abordar estos problemas.
- Confían en el espacio ecuménico e interreligioso como espacio de articulación y apoyo. • Depende de nuestras organizaciones motivar estas iniciativas y fomentar el debate de estos temas, ofreciendo una contraposición al discurso hegemónico conservador.

- El hecho de que el 52% de las mujeres que sufrieron violencia no denunció al agresor ni buscó ayuda después de sufrir violencia, refuerza la importancia de trabajar en estos temas en las comunidades religiosas.
- Mientras que, por un lado, los dogmas legitiman la violencia, otros juegan un papel muy importante en el control y la recepción de las mujeres víctimas de violencia. **Ver presentación en anexos.**

iv. **PANEL 2. IMPACTO DE LOS FUNDAMENTALISMOS EN LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS DE LAS MUJERES Y LOS DERECHOS DE LA POBLACIÓN LGBTIQ+**

Ariane van Andel del Grupo de Religión y Política, GEMRIP- Chile.

El Fundamentalismo se levanta nuevamente como como reacción a los movimientos feministas y de la diversidad sexual en el mundo. Hemos podido ver a los sectores fundamentalistas muy visibles y organizados en la última reunión de la OEA, muchos de ellos jóvenes y asumiendo roles de víctimas, usando un lenguaje muy específico, que coopta palabras y las reinterpretan en temas como los derechos humanos, género y muchas más. Todos sabemos que 'ideología' tiene una connotación de comunismo, terrorismo y su asociación a la palabra género, tiene una intencionalidad muy clara de desvirtuar, las luchas por la reivindicación de derechos de las mujeres y población LGBTIQ+.

La estructura discursiva que usan al hablar de ideología, familia, etc., establece una división entre bien y mal, trabajan mucho en versiones apocalípticas para causar miedo. GEMRIP viene analizando las incoherencias discursivas de estos grupos y ha encontrado aspectos como:

- Hacen de sus pastores dioses y hombres
- Son muy puristas
- Se dicen anticientistas, pero usan una erudición para comprobar sus teorías.
- Se dicen antimodernistas y que protegen tradiciones y usan las tecnologías.
- Sus políticas pro vida, están en conexión con políticas pro muerte, como el exceso de la fuerza y la seguridad, la exclusión y la discriminación. Políticas pro-muerte, guerras pueblos indígenas, degradación ambiental bajo la señal de provida.

No queremos caer en el dualismo de blancos y negros que defienden estos grupos, todas y todos tenemos tendencias a los fundamentalismos, en creer que tenemos la razón. Por ello es muy importante que ellos vean que no son la única voz religiosa. Estos grupos se visibilizan mucho y los que no estamos de acuerdo debemos mostrarnos como buenos aliados, pero no dejar que se muestren como la religión universal y mostrarles otra cosa.

Debemos ayudar a redefinir los conceptos, disputar los sentidos de estos conceptos de derechos humanos, género y familia, el estado laico. Así como enfatizar en cuál es el rol de la religión frente a los derechos humanos.

Es importante hablar en nuestras comunidades de fe sobre los miedos y conceptos relacionados con los fundamentalismos y educar, sensibilizar, hablar de familia, de otra forma, difundir visiones de otro mundo más inclusivo.

Es necesario superar prejuicios con respecto al tema de la población LGTBQ+, visibilizar más estos grupos. El tema de Estado Laico, que entender por Religión y por Estado Laico, Derechos Humanos, es necesario entender que es para nosotros para poder hacer frente a los fundamentalistas

Los retos que se nos presentan frente a esto son repensar el rol de la mujer en la Iglesia, pensar en un mundo más inclusivo y reconoce lo que como OBF progresistas hemos realizado.

Marcela Sánchez de Colombia Diversa, Colombia.



No fue cierto que las negociaciones en Colombia se perdieron por culpa de las iglesias fundamentalistas, ellos no han podido ganar en la contienda de sacar a los grupos feministas, ni LGTBQ+, pero si han podido meter ruido en el debate.

La pérdida del plebiscito por la paz no fue por la incidencia de las iglesias evangélicas. Franklin Bernal, dice que quedó instalada esta versión, pero no hay certidumbre de esto, pero lo que si es cierto es que quedó instalado así en la opinión pública y esto es lo que cuenta.

Finalmente, el enfoque de género se integró al acuerdo de paz. Ni las FARC, ni el Estado podían negociar acuerdos sobre los asuntos LGTBQ, sin esta población. Pero lo que hizo inclinar la balanza a favor, fue el debate centrado en las mujeres cabeza de familia.

Nos fijamos más en el ruido de estos grupos fundamentalistas, que han logrado meterse en el debate. Su ganancia está meterse en el debate. Como sociedad civil, debemos fijarnos en lo que sí ha funcionado en la incidencia por el enfoque de género y ver qué aprendemos. Por ejemplo la experiencia de la Coalición de Espiritualidades y Religiones en la OEA, los 'diálogos improbables' (alianza feministas y movimiento LGBTI) para sentarse a hablar y esta que es una estrategia usada en los diálogos de paz en Colombia y viene de la Universidad de Notredam, Instituto Krock. Es una estrategia que no es de convencer, es de incidencia política. Espacios de construcción de confianza, confidenciales y creemos que son potentes como espacios de reconocimiento de la diferencia. Potencia del vernos, escucharnos, superar el miedo al otro, no apoyemos las estrategias que ponen al otro como enemigo y que no queremos repetir.

Beatriz Quintero de la Red Nacional de Mujeres, Colombia.

La defensa de los derechos de las mujeres es innegociable y su salud sexual y reproductiva debe ser un caso de innegociables también, pues es el derecho a decidir sobre su cuerpo, decidir sobre sus vidas. En este sentido el movimiento de la sociedad civil por un estado laico desafía tremendamente a las iglesias por que las llama a ser espacios auténticos y relevantes para las comunidades. Este es un llamado a las OBF para convertirse en masa crítica a través de alianzas, formación, incidencia y estrategia, también a hacer frente a la arremetida global que tiene que ver con redes y comunicación, como sociedad civil debemos prepararnos para enfrentarla.

V. TRABAJO EN GRUPOS 1 Y PLENARIA: DESAFÍOS DE LA COP DE GÉNERO FRENTE AL CONTEXTO REGIONAL

Derechos sexuales y reproductivos:

- Debatar mucho más en las iglesias sobre derechos sexuales y reproductivos. Existen casos donde es prohibido hablar de planificación familiar. Identificar prácticas de trabajo.
- Fomentar el diálogo sobre los derechos sexuales - familia.
- Fomentar diálogos regionales y ser facilitadores para generar alianzas sobre los temas de derechos sexuales.
- Talleres de sensibilización en las iglesias.
- Educación, calidad, incluyente.
- Hasta el momento, solo hay diálogos sobre abortos terapéuticos, pero no por elección.

Fundamentalismo:

- Dialogar sobre los derechos de las mujeres en las iglesias. Existen casos donde se emplea “el evangelio” para justificar la discriminación contra mujeres.
- Trinomio: 1) acceso educativo – grupos mayor vulnerables. 2) acceso a trabajo. 3) disminución de embarazos adolescentes.
- Campañas comunicativas y de incidencia a nivel regional para luchar contra la desinformación y los discursos de odio, sobre la “ideología de género” (alianzas estratégicas).

Justicia económica:

- Mirada integral (económico, iglesia, político, cotidiano).
- Contexto común de vulneración, que invita al abordaje de la violencia de género desde el ejercicio iglesias.
- Mujeres = jefas de hogar (doble carga laboral). Invita al reconocimiento de formas de trabajo.
- Las iglesias deben ser aliadas en el debate sobre la justicia económica.
- Contribuir al fortalecimiento de los medios de vida (personal – familiar), desde prácticas que fomenten la igualdad.
- Debatar sobre la distribución inequitativa de la tierra.
- Fortalecer la educación (derechos de las mujeres). Invitación – hombres. Escuelas dominicanas. Empoderamiento desde la educación.
- Iglesias locales – incidir en la arquitectura financiera.
- Trabajo digno – inclusión. Cómo dar la batalla por el trabajo digno.
- Cómo visibilizar las problemáticas relacionadas a la economía de los cuidados.
- Existen experiencias alternativas de desarrollo sostenible promovidas por miembros de ACT y sus socios. Intercambio de experiencias: ESS, Escuela Manca (ICCO), identificar otras.

Violencia basada en género:

- Mayor reto es la implementación de leyes y espacios ganados sobre los derechos de las mujeres – a) incidencia; b) judicialización de casos (operadores justicia).
- Fomentar la sensibilización y concientización sobre la VBG – sociedad civil.
- Cambios e invisibilización de hechos femicidio por parte de organismos internacionales.
- Retos: comunicativos – más allá de acciones, si no contemplar procesos de comunicación – educación.
- Fomentar alianzas.
- Campañas comunicativas – informadas; programa radial – justicia de género.
- Tomar la fecha del 25 de noviembre para articular visibilidad em America Latina y Caribe desde ACT.
- Silencios en los liderazgos religiosos respecto de los femicidios y muertes, movilizandoo a las personas y utilizando el gran capital simbólico de nuestra fe.

Otros desafíos y propuestas de estrategias :

- Formar personas desde las Ciencias Sociales y desde lecturas de la Biblia con perspectiva de género (al interior de nuestras iglesias y comunidades, también a los y las líderes locales).
- Transversalizar el enfoque de género a todos/as y a los distintos espacios, áreas, programas, etc.
- Identificar recursos ya existentes dentro de la comunidad de ACT y aprovechar para fortalecer capacidades. Ej: Manual de PPM de ruta de género.
- Acercar toda la riqueza de la teología feminista que ya existe, para que salga de la academia y permeé a las comunidades. Sumando a las experiencias de la lectura popular de la Biblia.
- Cómo sumar a los varones que ya están en nuestras organizaciones.
- Dar un salto cualitativo hacia conversaciones con otros sectores eclesiales y de la sociedad civil.
- Generar más espacios de articulación ecuménica en los países (marco foros ACT), que la CoP lleve este desafío a los foros.
- Identificar, a nivel local (foros ACT), actores promotores de la justicia de género (colectivos feministas, por la diversidad) y sumarlos, invitarlos a “diálogos improbables”.

17 de Julio

vi. MUSEO DE EXPERIENCIAS



Programa de Derechos Sexuales y reproductivos Fundación Protestante Hora de Obrar, **Argentina**



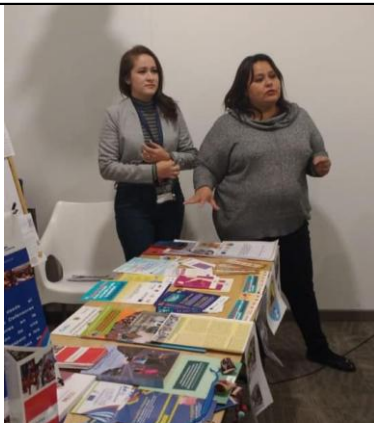
Estrategia Regional de Género de Christian Aid



Prevención de Violencia contra las mujeres – Centro Intereclesiásticos de Estudios Teológicos y Sociales, **Nicaragua**



Mesa por la equidad de las mujeres. Acción Médica Cristiana, **Nicaragua.**



Programas de prevención de violencias, Christian Aid- Honduras y **OCDIH**



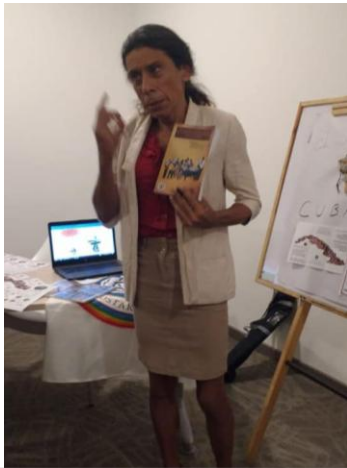
Comité de mujeres Iglesia Luterana de El Salvador.



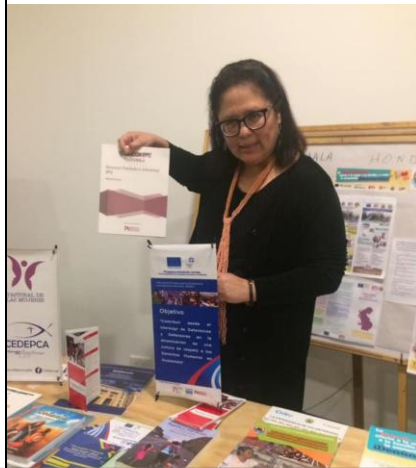
Red Religiosa de protección de violencia contra la mujer. Koinonia, Brasil.



"Trabajo con Mujeres indígenas, COMIN, Fundación Luterana de Diaconía- Brasil".



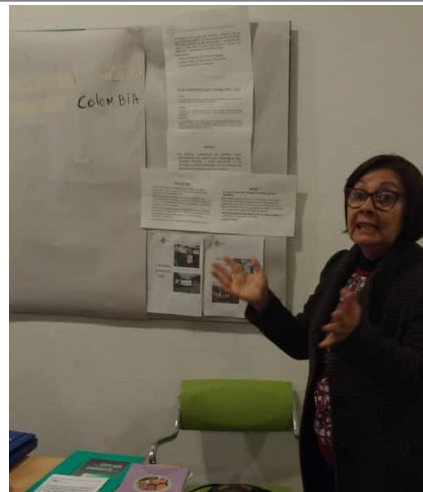
Política de género y diversidades, Iglesia Luterana de Costa Rica.






Eje de Género - Programa Actuando Juntas Jotay, Guatemala.



Diaconía, Perú.



SEPEC, Perú

	
<p>Eje de género y paz CdP- Emprendemos Paz y eje de justicia de género de Comunidades en Acción-CREAS.</p>	<p>Programa de Pastoral de las Mujeres - CEDEPCA</p>
	
<p>Formación Bíblica Teológica en Género - Consejo de Iglesias de Cuba</p>	

vii. TRABAJO EN GRUPOS 2: ANÁLISIS DOFA POR OBJETIVOS DE LA COMUNIDAD DE PRÁCTICA DE JUSTICIA DE GÉNERO

Objetivo 1: Fortalecimiento de capacidades La COP de Género regional de ACT, busca contribuir al fortalecimiento de capacidades de Miembros y Foros de la región, en el abordaje y la actualización para dar respuesta a las problemáticas con particular afectación en mujeres, niñas y población LGBTIQ+.

<p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perspectiva de fe para el abordaje de la justicia de género • Hay diversidad de experiencia y especialidades en diferentes áreas de la justicia de género • Hay documentos y recursos existentes para el trabajo por la justicia de género • Trabajo y capacidad técnica con enfoque de derechos humanos. 	<p>OPORTUNIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intercambio de experiencias • Articulación con diferentes actores de la sociedad civil • Formarnos para comunicar coherentemente en a través de nuestras redes y medios de comunicación. • Espacio para el salto de calidad para la práctica • Modelo de gestión desde la práctica desde el compromiso institucional.(Participativo) • Movilizar e impulsar a los foros para la discusión y análisis sobre la realidades contextualmente y regionalmente. • Promover la medición del impacto del trabajo de justicia de género, para poder reorientar y encaminar el trabajo que se hace y visibilizar y posicionar la región.
<p>DEBILIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Falta de integración entre lo teológico y lo práctico • Falta de claridad en los flujos de comunicación • No tenemos mapeada la capacidad y debilidad • Falta de recursos económicos para la formación • Imposibilidad de sistematizar la experiencia y aprendizaje desde la práctica de las organizaciones. • Poca capacidad para comunicar el conocimiento • Poco reconocimiento de la CoP de género en los Foros ACT Nacionales. 	<p>AMENAZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • El uso de las prácticas opresivas contra las mujeres

Objetivo 2: Gestión de conocimiento A partir de la investigación y reflexión sobre la práctica/trabajo de los miembros de ACT Alianza en la promoción de la justicia de género, sistematizar y compartir recursos que contribuyan al fortalecimiento de la capacidad de los miembros de ACT para reducir las inequidad de género en la región y promover los derechos de mujeres y población LGBTI.

<p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • La organización ACT cuenta con un cúmulo o existencia de DIVERSAS experiencias en 	<p>OPORTUNIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Firmar nuevos convenios de cooperación en la producción de material con
--	---

<p>sus varias organizaciones ACT, en la producción e investigación de diversos temas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con la presencia de un Convenio a nivel global entre ACT con instancias de O N U como UNICEF - ONU MUJERES UNFPA 	<p>facultades de Teología y otras instituciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Llevar esos acuerdos de ACT GLOBAL A la practica local de cada país Cultura o leyes • Aprovechar los déficits en los currículos en seminarios en relación a con los temas que nos ocupan. • Explorar la Metodología de diálogos improbables
<p>DEBILIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • No hay consenso en ACT en el abordaje inclusivo de estos temas. • Falta de recursos para trabajar la producción de investigación y producción • Falta de socialización de los contenidos de materiales a nivel de L. A • La inexactitud de un consenso a nivel de ACT que crea una falta de acercamientos a los temas de derechos Humano • Impedimento de los gobiernos a temas de los derechos • No existen protocolos o mecanismos de respuesta rápida a las amenazas a diferentes tipos de violencia. 	<p>AMENAZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • La capacidad de los grupos fundamentalistas de producción que atentar a la vida de los colectivos LGTBI. • Crimines de odio entre otras formas de exclusión circunscribiendo también a otras personas entre ellas las que trabajan con políticas de género

Objetivo 3: Incidencia: Influenciar desde el análisis e intercambio de las experiencias de trabajo de los miembros de ACT, en una mejora de las prácticas en la promoción de justicia de género en diferentes niveles de la Alianza ACT y en el contexto y diferentes niveles donde se encuentran sus miembros en LA y Caribe.

<p>FORTALEZAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Christian Aid cuenta con un plan de incidencia que pone al servicio de la CoP y las OBF's, • ACT tienen estatus consultivo en el sistema de Naciones Unidas y Parlamento Europeo • La CoP está constituida por una red de organizaciones de diferentes niveles y se constituye una fuerza para hacer incidencia • El actual secretario de ACT pone la agenda de justicia de género prioritario hacia lo interno 	<p>OPORTUNIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • ACT tienen estatus consultivo en el sistema de Naciones Unidas y Parlamento Europeo • La comunicación puede partir de la base del mecanismo de comunicación para el desarrollo • Continuar la profundización el tema de incidencia de género en la agenda, espacios de poder e implementación • El actual secretario de ACT pone la agenda de justicia de género prioritario hacia lo externo (A lo interior de la alianza hay perspectivas fundamentalistas y se debe tratar) Genera una oportunidad para espacios para diálogos
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Ser parte de las iniciativas sobre la Cultura de la NO violencia que ya están
<p>DEBILIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • No se han diseñado y socializado herramientas comunicativas • Maneras de comunicar la justicia de género de manera segura y efectiva • Se debe trabajar en los medios para que se priorice el tema de justicia de género y se asignen recursos económicos • La teología feminista se ha quedado sólo en ciertos sectores • Al interior de la alianza hay perspectivas fundamentalistas y se debe tratar los temas (puede representar una amenaza) • El lenguaje, se debe buscar un lenguaje que permita acercarse a los espacios con respeto según los espacios culturales a los que nos acercamos para no caer en actitudes fundamentalistas y colonialistas • No hay muchos o suficientes espacios de diálogos interculturales e interreligiosos • ACT aún no sabemos “seducir” para incidir y hacer uso de emociones políticas • No hemos logrado salir del discurso, del diálogo y no se logran ver cambios concretos, como lo pueden hacer iglesias pentecostales • Formación y actualización en temas de género, feminismos • Silencios a lo interno en temas de violencia de género 	<p>AMENAZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Movimientos fundamentalistas con mucha fuerza, recursos e incidencia • Las/os defensoras/es de DH y quienes comunican pueden ser vulnerables y amenazadas por diferentes medios • (A lo interior de la alianza hay perspectivas fundamentalistas y se debe tratar) Representa una amenaza.

viii. MAPEO DE ACTORES Y ESPACIO DE ARTICULACIÓN LOCAL Y REGIONAL (VER ANEXO)

En un ejercicio de mapeo de actores nacionales para identificar con quienes articulan 22 organizaciones miembros de ACT para promover la justicia de género en 12 países de la región, se obtuvo información que permitió identificar que de 139 actores con quienes se articula, una mayoritaria parte es con iglesias y OBF (39%) que no son parte de ACT. Se presenta también un amplio vínculo con organizaciones de la sociedad civil (OSC), en especial con organizaciones feministas y colectivos LGBTI, en estas categorías, se evidencia que un total de 44 organizaciones vienen trabajando con miembros de ACT en la promoción de los derechos de mujeres, niñas y población LGBTI.

También se detecta un acercamiento a la academia para trabajar, hacer sinergías y unir fuerzas en el trabajo de investigación y formación; unas 15 universidades en la región tienen vínculos con miembros de ACT para trabajar formación bíblico- teológica y problemáticas de género.

Los ejes de articulación más presentes en estos relacionamientos tiene que ver con el abordaje de temas como la violencia basada en género y los derechos sexuales y reproductivos

Vemos un gran potencial en estas relaciones, para impulsar el fortalecimiento de capacidades, la gestión del conocimiento y la incidencia en los tres ejes temáticos prioritarios para CoP en el nivel nacional y regional.

Este ejercicio, fue muy útil, para dimensionar el mapa de relaciones existente, intercambiar experiencias de articulación y para inspirar el acercamiento a diferentes actores que desde el nivel nacional y regional, aún no se han explorado. Este panorama también nos ayuda a conocer con quienes podemos hacer alianzas regionales, redes de trabajo, formación e investigación.

En lo regional, pudimos identificar un total de 13 redes y organizaciones, con quienes tenemos vinculaciones desde diferentes instancias, que nos permiten sumar fuerzas, articularnos e influir en un nivel más macro, así como fortalecernos o crear alianzas en lo nacional.

Sigue siendo un desafío la materialización de los memorandos de entendimiento firmados por ACT Alianza con organismos de Naciones Unidas (UNFPA y ONU Mujeres) , solo en un país de la región, un miembro de ACT Alianza ha logrado un acercamiento con resultados concretos, en temas de justicia de género (El Salvador). **Ver presentación en anexos.**

ix. PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA GLOBAL DE JUSTICIA DE GÉNERO DE ACT Y PRIORIDADES DE LA COP GLOBAL DE JUSTICIA DE GÉNERO

Mariana Leite, moderadora de la CoP Global de Género de ACT, inició su exposición brindando un resumen de algunos temas principales tratados en la reunión de la CoP Global de Justicia de Género, realizada en Copenhague, en el mes de mayo de 2019:

1. Mayor enlace a nivel regional y global, documento de posición y el plan de trabajo.
2. Temas a ser trabajados en los próximos años: Justicia económica, las masculinidades y feminidades, violencia basada en género.
3. Sobre Justicia económica, se enfatizará en dar un mayor empoderamiento de las mujeres y en identificar las responsabilidades de las empresas que emplean a mujeres.
4. Trabajos internos de todas las organizaciones de ACT
5. Existencia de un Marco legal a nivel de ONU, con políticas que pueden ayudarnos a nivel global. Es decir, trabajar con un modelo de DDHH que viene desde abajo, que no sea solo basado en el marco legal, sino que esté basado en la realidad y la perspectiva del sur.
6. Todos estos puntos se pueden ver, de manera más completa en el documento que se hizo en la reunión y que se ha dado a conocer en resumen en la carta enviada a las regiones.
- 7.

Mariana Leite, invitó a compartir propuestas y plan de trabajo resultado del encuentro regional de CoP de Justicia de Género en América Latina y Caribe.

Elaine Neuenfelt, Coordinadora del Programa Global de Género de ACT, complementó la presentación de Mariana, expresando que ACT está cambiando su modelo de gobernanza e invitó a la CoP regional a conformar el grupo de referencia de Justicia de Género, que ha convocado la Secretaria Global. En este espacio se debatió sobre la conformación mayoritariamente europea de la Cop Global de Género y se planteó que las necesidades y preocupaciones sobre la injusticia de género son distintas en América Latina y Caribe. Se reafirmó que hay una persecución de las corrientes fundamentalistas contra las mujeres y población LGTBI, por lo cuál las alianzas entre Europa y LAC y los intercambios y cooperación Sur Sur serían muy enriquecedores a nivel local.

Se aclaró que la CoP regional en LAC coincide en temas que también se ha planteado abordar la CoP global como los ejes de justicia económica y de violencia basada en género y se acuerda tener un espacio de intercambio con la Cop Global para presentar el plan de Cop Regional e identificar puntos de articulación y colaboración. Se propone que Elaine, pueda participar en esta reunión.

Presentación del Programa Global de Justicia de género de ACT - Elaine Neuenfelt

En LAC hay una motivación muy fuerte para trabajar por la justicia de género, la región cuenta con una declaración pública sobre justicia de género que fue presentada y aprobada en la Asamblea Genral de ACT en 2018.

El Programa Global de Género de ACT, formuló la propuesta global que se conforma en un proyecto, que cuenta con una pre aprobacion del gobierno Sueco (ASDI) para el apoyo financiero, este va a ser el gran proyecto de Justicia de Género de ACT y que se basa en lo que ya hay realizado: encuestas, investigaciones realizados por ACT y que está sistematizado.

El programa Global de Género cuenta con dos componentes: 1)Programa de justicia de género y 2)Campaña. Ambos son focos de prioridad

En el programa, una de las prioridades es la implemetacion de la politica de género, que implica a cada miembros de la alianza, desarrollar su política de acuerdo a los principios de la política de género de ACT en un período de 3 años. En la encuesta global que se hizo, 70 de las 150 organizaciones miembro respondieron. 60% respondieron: sí tenemos o estamos haciendo nuestra política de género. Un numero pequeño dice que no tiene. El primer paso es completar este mapeo vía los foros regionales y las comunidades de práctica. Hay que tener estrategias para hacer el mapeo, lo que se busca es que sea en acuerdo con los miembros.

Por otro lado, ACT también busca la aplicación de los códigos de conducta, y otros documentos éticos, que se articulan a la política de justicia de género y contribuyen a la generación de buenas prácticas en este tema, de manera que tengas incidencias en los pryectos y progarmas que lidera la Alianza.

Se van hacer un trabajo de fortalecimiento de 15 foros a nivel global , donde se buscará implementar el programa de Justicia de Género que se focalizará en 6 áreas, que son son: i) Migración y desplazamiento, ii) Violencia basada en género, iii) justicia economica, iv) las leyes consuetudinarias (culturales y de religión) v) masculinidades en transformación en el contexto de la

justicia de género, vi) derechos sexuales y reproductivos. No significan que las 6 van a tener el mismo peso. Violencia tiene mucha fuerza. ACT Quiere provocar acciones.

El programa buscará que por ejemplo un socio de ACT pueda conectar con otro socio en otra region. El programa está concebido como un círculo abierto que se alimenta de olas y va creciendo.

Pensamos que la campaña del programa puede ser el trampolin para ayudar hacer incidencia en Naciones Unidas. Para la construcción de la campaña hay un un grupo de referencia donde hay rtenemos epresentacion de Amérca Latina y Caribe. Queremos hacer la campaña práctica junto con los miembros y que aunque que sea global, pueda decir las cosas contextualmente, sabemos que debemos tener una coherencia con la realidad.

Del debate y conclusiones del espacio, las ideas conclusivas fueron:

- Importancia de crear mensajes claves por región en la línea general de la campaña.
- Involucrar a la juventud y los miembros en la construcción de mensajes.
- Es clave priorizar y focalizar la temática de la campaña para generar impacto.
- Indispensable definir el públicos meta y la creación de productos requiere inversión e innovación
- El programa global de género puede constribur fuertemente con los contenidos de la campaña
- Al abordar el tema de migraciones en el programa no comparar desplazamiento forzado con migraciones, se deben abordar de manera diferenciada.
- La campaña es un elemento del programa. Esto es ua motivacion para estar mas comprometidas e incorporar más recursos, formación, grupos etéreos (niños, jóvenes, adultos.)
- Articulacion con fortalecimiento, sería una gran ganancia Sur – Sur. Construir algo que venga desde abajo.
- Mover emociones políticas y sistemas de creencias. ACT quiere provocar, ese tiene que ser un mensaje para los foros y en otros espacios. Estamos con la bandera de género y debemos contagiarlo para hacer cambios.

Elaine enfatizó en el interés de hacer posibles los intercambios entre las iglesias haciendo sus politicas de género, la Comunidad de práctica de género es el único que está organizada y que va a poder ayudar en Africa y Asia a hacer su politica de género.

Se quiere llevar adelante la idea de los conversatorios con colegas, como espacios de provocación. EL caminar abre los horizontes, dice Elaine: 2Vamos a hablar con las personas involucradas en los temas. Esto tiene que ir brotando desde los grupos que los deben implementar. Podemos hablar cara a cara. Hay que tener reglas para los conversatorios y nos vamos a respetar con gente que piensa distinto. Con aquel que nos desafía, hay que crear esta dinámica en lugares donde surjan temáticas nuevas también.”

Elaine concluyó afirmando que la comunidad de práctica se van a orientar al intercambio de experiencias y de apoyo al grupo de referencia. La idea es que el programa, el grupo de referencia y las Comunidades de Práctica se puedan articular. Esta fue una decisión de la Junta Directiva, no de la Secretaría de Ginebra, vino desde la asamblea general, la idea de cambiar las estructuras, la decisión vino de la Junta Directiva.

Se acordó que se postulará alguien de la CoP para que integre el grupo de Referencia de Justicia de Género , convocado por ACT.

18 de Julio

x. AGENCIAS PARTE DE ACT ALIANZA, PRIORIDADES ESTRATÉGICAS Y RECURSOS PARA EL TRABAJO DE JUSTICIA DE GÉNERO

Agencia	Prioridades	Recursos
PPM	Intercambio de experiencias, formación e incidencia	Recursos técnicos y financieros contra presentación y aprobación de propuestas.
Christian Aid	Incidencia y desarrollo Bíblico teológico	Recursos técnicos
FLM		
ACT Iglesia Sueca	Incidencia, apoyo en formación en Justicia de Género, Sexualidad y Teología.	Recursos técnicos y financieros contra presentación y aprobación de propuestas.
Mision XXI	Reflexión bíblico- teológica y formación.	Recursos técnicos
Diakonía	Incidencia, Promoción de Derechos Sexuales y Reproductivos y LGBTIQ+	Recursos técnicos y financieros disponibles

xi. ARTICULACIÓN CON ORGANISMOS MULTILATERALES CONVERSATORIO CON UNFPA Y PNUD

UNFPA, presentó plan de trabajo con Iglesias en El Salvador para trabajar el tema de embarazo adolescente con las iglesias y organizaciones parte del Foro ACT en el Salvador, enfatizando en los siguientes puntos: (Ver presentación anexa)

- Generar espacios de discusión para avanzar en la prevención de la problemática: a partir de Grupo permanente de reflexión y generación de alternativas para las Iglesias
- Generar conocimientos y habilidades en la población y Sensibilizarla respecto a la importancia de estos temas (desnaturalizar):Identificación de contenidos a promover al interior de las Iglesias, Promoción de metodologías amigables para líderes religiosos, Producción de materiales de apoyo para Iglesias

- Elaborar e implementar una agenda de trabajo conjunta: Trabajo de estas temáticas en las comunidades, Formación de los líderes religiosos, estructura de difusión de mensajes.

Valeria Serafinoff de responsables de Spotlight Argentina, presentó esta iniciativa global de Naciones Unidas y la Unión Europea, que busca eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y niñas. Pone especial énfasis en tratar temas de violencia doméstica, violencia sexual, trata de personas, y la explotación sexual y económica de las mujeres. En América Latina y Caribe, Spotlight, se focaliza en 5 países de la región. Valeria Serafinoff, enfatizó en la oportunidad de articular con la sociedad civil en uno de los ejes de trabajo de Spotlight, que busca apoyar a la sociedad civil en sus iniciativas para lograr la erradicación de la violencia contra las mujeres. Otros ejes de trabajo de esta iniciativa son:

- Reforzar los sistemas de recolección de datos sobre femicidios.
- Mejorar la prevención de la violencia.
- Acompañar a las víctimas a través de servicios de atención accesibles en los que puedan confiar.
- Apoyar a la sociedad civil en sus iniciativas para lograr la erradicación de la violencia.
- Fortalecer las capacidades de las instituciones y del Estado para el diseño e implementación de políticas públicas que den respuesta a la violencia.
- Desarrollar un marco legislativo con leyes específicas y ajustadas a las convenciones y estándares internacionales.

xii. LÍNEA DE TIEMPO DE ESPACIOS, TEMAS Y ACTIVIDADES SOBRE JUSTICIA DE GÉNERO DE MIEMBROS DE ACT.

Sobre estas actividades, se acuerda buscar articulaciones subregionales y en especial, visibilización conjunta de mensajes y acciones en fechas como el 8 de marzo, el 25 de noviembre y fechas conmemorativas sobre los derechos de la población LGBTIQ+, especialmente durante el mes de junio.

Ago 2019	Sep 2019	Oct 2019	Nov 2019	Dic 2019
Foro ACT Suramérica	CIC. Encuentro de mujeres	ILCO Feria sobre temas de Justicia de Género	Varias organizaciones conmemoran el 25 de nov día No violencia contra la mujer	FLM –Colombia Presentación de informe regional de Derechos Humanos
SSID trabajo en escuelas derechos niñez 2019	SSID Encuentro iglesias, violencia intrafamiliar	FLM- C.A. T.QT. (Formadora de formadoras) Justicia de Género	FORO ACT Honduras Foro FR e impacto vida y cuerpos de mujeres	Ig. Luterana y foro ACT Salvador
Foro ACT Nicaragua, Med. Cris. Mesa de equidad de			JOTAY Foro FR y derechos de las mujeres	Encuentro nacional de educadoras de

<p>género en Nicaragua 2019-2020</p> <p>CIEETS Diplomado de T.M. presencial y en línea. Permanente</p> <p>JOTAY Formación sobre teología feminista, a personal FL T.O.T. OH.</p> <p>Iglesia Int. Salvador Encuentros mensuales relectura de B. Mensual</p>	<p>JOTAY Investigación s/tema de trata de niñas, adolescentes y mujeres lideres religiosas</p>	<p>Consejo Iglesias en Cuba Foro NO violencia “ideológica” FR</p> <p>ILCO Vigilia encuentro de no violencia contra las mujeres</p> <p>CIEETS el poder de las niñas</p> <p>ILCO Feria sobre VIH</p> <p>FLM Y APN Campaña respecto de la niña</p> <p>OCDIH Foro Justicia de Género</p> <p>CEDEPCA Conmemoración 25 noviembre (posible campaña con foro ACT Guatemala)</p>	<p>SSR por la Justicia de Género</p>
---	---	--	--------------------------------------

Mar 2020	Abr 2020	Mayo 2020	Jun 2020	Ago 2020
<p>Cons. Ig. Cuba 8M</p> <p>Varias organizaciones conmemoran el 8M</p> <p>ILCO + UNV. NAL. Semana virtual de la J.G.</p>	<p>Cons. Ig. Cuba Encuentro Nacional de facilitadores de Género</p>	<p>Encuentro Foro ACT Suramérica sobre Derechos Humanos, Democracia y Fundamentalismos</p>	<p>Cons. Ig. Cuba Campaña Internal de Derechos de la niñez</p> <p>Christian Aid, Diakonía y Koinonía, dedican el mes a temas de diversidad Sexual</p>	<p>Iglesia Luterana del Salvador Encuentro Nacional de mujeres tema Justicia de Género.</p>

xiii. TRABAJO EN GRUPO: CONSTRUCCIÓN DEL PLAN DE TRABAJO (LÍNEAS ESTRATÉGICAS POR OBJETIVOS)

➤ Objetivo 1: Formación de Capacidades

Líneas estratégicas:

- a) Formación y Pedagogía
 - a. Cursos Formación integral ecuménica con enfoque de género
 - b. Intercambio de experiencias sobre metodologías / Mapeo de actores
 - c. Conversatorios
 - d. Diseño y publicación de material pedagógico
 - e. Identificar y crear un equipo multidisciplinario
- b) Comunicación
 - a. Protocolo de flujos de información
 - b. Mapeo de actores (todos los sectores involucrados)
 - c. Posicionamiento CoP de Género
 - d. Comunicación - Educación
- c) Gestión de Fondos
 - a. Mapeo de Recursos humanos y financieros en las organizaciones integrantes de la CoP (Aliadas estratégicas en temas de género)
 - b. Equipo multidisciplinario
 - c. Estrategia gestión de Fondo
 - d. Cartera de proyectos
- d) Monitoreo y sistematización participativa
 - a. Socializar la sistematización de experiencias con la CoP de Género.
 - b. Promover una cultura de sistematización de experiencias integración de criterio en la elaboración de proyectos.
 - c. Generar indicadores Justicia de Género

➤ **Objetivo 2: Incidencia**

Líneas estratégicas:

- a) Acordar/consensuar narrativas que desde la teología (progresista) ayude a construir mensajes claros desde ACT por la justicia de género que ayuden a contrarrestar los fundamentalismos
- b) Posicionar estos mensajes en los diferentes niveles de ACT Alianza (Global, nacional, regional, local)
- c) Posicionamiento a nivel externo (proyección)

➤ **Objetivo 3: Producción de Conocimiento**

Líneas Estratégicas:

- a) Hacer el estado del arte de los 3 ejes temáticos
- b) Identificar qué hay y qué hace falta, en relación con ejes temáticos y objetivos
- c) Reafirmar los conceptos de la declaración de CoP y de la política de género

19 de Julio

xiv. PRIORIZACIÓN DE LÍNEAS ESTRATÉGICAS Y PLAN DE TRABAJO DE LA CoP

Para el desarrollo de este plan de acción y teniendo en cuenta el análisis de contexto y el DOFA, realizado en el encuentro, se priorizaron tres ejes temáticos para focaliar el trabajo propuesto a continuación. Entendemos estas líneas temáticas de manera interrelacionada y de prioritario abordaje desde ACT Alianza, debido a la situación regional de justicia de género:

a)Justicia Económica, b)Violencia Basada en Género y c) el impacto de los fundamentalismos en los derechos de las mujeres y comunidad LGBTIQ+.

PLAN DE TRABAJO DE LA COMUNIDAD DE PRACTICA DE JUSTICIA DE GÉNERO DE ACT ALIANZA EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE	
1. GESTION DEL CONOCIMIENTO	
OBJETIVO 1.	A partir de la investigación y reflexión sobre la práctica/trabajo de los miembros de Act Alianza en la promoción de la justicia de género, sistematizar y compartir recursos que contribuyan al fortalecimiento de la capacidad de los miembros de Act para reducir la inequidad de género en la región y promover los derechos de mujeres y población LGBTIQ+
Líneas estratégicas	Actividades
1.1. Realizar un estado del arte sobre los recursos y herramientas que tenemos los miembros de ACT Alianza para abordar la justicia económica, la VBG y para reflexionar sobre fundamentalismos, o contrarrestar sus discursos. Este mapeo debe incluir la existencia o no de una la política de género en cada organización.	Hoja de ruta para realizar el mapeo, que hay en la organización y luego lo que hay fuera y a cual puede acceder. Clasificarla de acuerdo a las fuentes: Academia, Org de DH, OBF, Instituciones publicas.
1.2 Identificar que hay y que hace falta en relación con los ejes temáticos y objetivos	Apartir del documento de recolección del estado del arte: 1. Clasificación 2.Priorización 3. Identificación de vacios 4. Producción de nuevo conocimiento desde las OBF como valor agregado
1.3 Estrategia de apropiación y socialización en los diferentes niveles de alianza del conocimiento gestionado.	Publicación, Presentación, lanzamiento y difusión de documentos en una plataforma en donde se pueda acceder a ellos. (hacer un evento en cada foro invitando aliados)
2. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES	
OBJETIVO 2.	Contribuir al fortalecimiento de capacidades de miembros y Foros de la región, en el abordaje y la actualización para dar respuesta a las problemáticas con particular afectación en mujeres, niñas y población LGBTIQ+.
Lineas estratégicas	Actividades
2.1. Investigación continúa sobre las capacidades de los Foros en la	Elaboración y validación del instrumento para el mapeo de capacidades

<p>promoción de la justicia de género, que integre la creación del mapeo de capacidades y la identificación de acciones de formación.</p>	Reuniones de Equipo de Técnico
	Aplicación de la herramienta
	Sistematización de la información recopilada
	Socialización de la información recopilada, donde se reconocen las recomendaciones
<p>2.2. Desarrollo e implementación de alianzas para la formación en justicia de género.</p>	Identificar los grupos con los que se trabaja para la elaboración de los currículos
	Identificar por Foro, instituciones académicas y de la sociedad civil con quienes se tienen programas de formación.
	Identificar a los financiadores a nivel nacional o regional con potencial para desarrollar alianzas para la formación.
	Socializar, difundir y multiplicar la información recopilada
	Taller de formación para los facilitadores de los Programas o Comisiones de Género (Contenido, metodologías)
<p>3. INCIDENCIA Y COMUNICACIÓN</p>	
<p>OBJETIVO 3.</p>	<p>Influenciar desde el análisis e intercambio de las experiencias de trabajo de los miembros de ACT, en una mejora de las prácticas en la promoción de justicia de género en diferentes niveles de la Alianza ACT y en el contexto y diferentes niveles donde se encuentran sus miembros en LA y Caribe.</p>
<p>Lineas estratégicas</p>	<p>Actividades</p>
<p>3.1. Diseñar estrategia de incidencia interna en ACT para la construcción y consenso de narrativas y mensajes que superen la exclusión que propician los fundamentalismos, en la mujeres y comunidad LGBTIQ+. (pendiente a diseñar dependiendo de la actividad anterior)</p>	<p>Identificar actores que nos ayudan a construir esas narrativas, por dentro o fuera de ACT, y desde la teología feminista.</p>
	<p>Diseño metodológico para la construcción de los mensajes que incluye definir e implementar proceso de consulta dentro de ACT. (elaborar TDR para estas consultorías, considerar dinámicas que se realizan en campañas y estrategias de comunicación , crear un grupo de referencia)</p>
	<p>Posicionar los mensajes claves de la narrativa en los diferentes niveles de ACT Alianza. (Global, Regional, Nacional -foros-, local)</p>
<p>3.2 Contribuir al posicionamiento de la perspectiva regional sobre el enfoque de justicia de género de ACT en diversos espacio de incidencia nacional, regional y global.</p>	<p>Ruta de incidencia para al participación en espacios y plataformas regionales y globales: Beijin +25, Nairobi+25, CEDAW y CSW</p>

xv. CONVERSATORIO SOBRE MECANISMOS DE COMUNICACIÓN, ENTRE LA OFICINA REGIONAL DE ACT ALIANZA, FOROS, COP Y PROGRAMA GLOBAL DE JUSTICIA DE GÉNERO DE ACT.

Rosa María Matramoros, presentó la políticas sobre las CdP de ACT Alianza y los ejes y líneas de la estrategia global d ela Alianza. Presentó los objetivos de la Comunidades de Práctica y grupos de referencia de ACT. **Ver presentación anexa.**

Carlos Rauda, ratificó que las Comunidades de Práctica si podrán emitir declaraciones pronunciamientos con el respaldo de los foros nacionales y que durante el próximo periodo la secretaria regional se compromete a fortalecer a la comunidad e práctica a través del apoyo en la movilización de fondos para la realización de su plan de trabajo.

xvi. ELECCIONES DE LA COP REGIONAL DE JUSTICIA DE GÉNERO, CONFORMACIÓN DE COMISIONES Y ELECCIÓN DE PERSONA QUE HARÁ SEGUIMIENTO AL TRABAJO POR CADA COMISIÓN:

Moderadora: Laura Chacón – CREAS

Vicemoderadora: Claudía Gómez – Diakonía

Comisión de Gestión del Conocimiento

- Denise Chavez – Seguimiento
- Claudia Gómez
- Gina Solari
- Renate Gierus
- Ana Gualberto
- Marilia Shuller
- Antonio Huanca

Comisión de Fortalecimiento de Capacidades

- Tania Velasquez – Seguimieto
- Marina Concepción Angel
- Lidia Ester Santana
- Midiam Gamez
- Diana Torres
- Maria Yupanqui
- Teresa Bobadilla
- Teresa Guadamuz
- Alexa Araya

Comisión de Incidencia

- Zoraya Urbina - Seguimiento
- Pamela Liquez
- Pilar Cancelo

- Dora Arriola
- Glenda Rodríguez
- Cesia Perez
- Alejandra Albizu
- Laura Chacón

Se acuerda conformar una comisión de **Gestión de Fondos**, integrada por una persona elegida en cada comisión. Dicha comisión quedó conformada así: Tania Velázquez, Claudia Gómez y Laura Chacón, con apoyo de Representación Regional de ACT Alianza.

Se acuerda que la moderadora de la CoP de género será la persona enlace con el grupo de referencia de Justicia de Género de ACT.

xvii. ANEXOS

Se pueden descargar los siguientes anexos en este enlace:

<https://drive.google.com/drive/folders/1XlrV4B2P9k2AOgSRtNeBe4Hi1I4cG3HL?usp=sharing>

a) Fotos

b) Listas de materiales y presentaciones entregadas durante el encuentro:

- Presentación Koinonía
- Presentación UNFPA
- Presentación Spotligh
- Presentación secretaria regional - ACT Alianza

c) Listas de Asistencia

d) Mapeo de actores

Equipo de sistematización: Pamela Liquez, Renate Gierus, Denise Chávez, Gina Solari, Tania Velásquez, Zoraya Urbina, Pilar Cancelo, Claudia Gómez y Laura Chacón.