



---

# INFORME

---

Mapeo de recursos y capacidades para la promoción de la Justicia de Género de miembros y aliados de ACT Alianza en América Latina y el Caribe



Elaborado por: Mg. Laura Chacón González y el Lic. Jose Oscar Henao Monje

18 DE MARZO DE 2020

## RESUMEN EJECUTIVO

La Comunidad de Práctica (CoP) de Justicia de Género de ACT Alianza diseñó la herramienta para mapear los recursos y capacidades en la promoción de Justicia de Género de sus miembros y aliados en América Latina y el Caribe. En este informe presentamos la sistematización de los resultados de este mapeo, que es una de las acciones iniciales del Plan de Trabajo elaborado en el primer encuentro regional de la CoP de Justicia de Género de ACT en Julio de 2019, con el fin de articular esfuerzos regionales que permitan a iglesias y organizaciones basadas en la fe, pensar juntas estrategias para fortalecerse para encara el contexto de desigualdad, que afecta a mujeres y población LGBTI.

25 organizaciones e iglesias miembros de ACT en la región y 18 organizaciones aliadas, diligenciaron la herramienta para obtener esta línea base de las organizaciones miembros sobre la existencia de programas y proyectos enfocados en la promoción de derechos de las mujeres y colectivos LGTBI, tipo de intervenciones en comunidades de base e iglesias, temáticas abordadas, existencia de recursos de formación para la Justicia de Género, entre otros aspectos.

Este informe, identifica si las organizaciones cuentan con la incorporación institucional de un enfoque y política de justicia de género o si cuentan con rutas o protocolos para la atención en caso de violencia o abuso por razones de género. Los resultados de este mapeo también dan cuenta de los procesos dirigidos a la formación en diferentes temáticas relacionadas con la justicia de género y con quienes se han desarrollado alianzas para llevarlos adelante y arroja una primera foto sobre el compromiso con la justicia de género del liderazgo religioso, parte de ATC Alianza en LAC.

Esperamos que este documento sirva para pensar y diseñar acciones que nos permitan encarar articuladamente el contexto de desigualdad y optimizar recursos y esfuerzos en la promoción de la justicia de género.

Comunidad de Práctica de Justicia de Género en ALyC

## Metodología y proceso de preparación del informe

Este informe, constituye un elemento central para la identificación y caracterización inicial sobre el estado actual de las organizaciones participantes de la CoP de Justicia de Género de ACT Alianza en América Latina y el Caribe para la promoción de la Justicia de Género en la región.

Su objetivo principal es proveer elementos para caracterizar, redefinir estrategias, potenciar los conocimientos y habilidades de las organizaciones e iglesias, que permitan mejorar el trabajo de los miembros en la promoción de los derechos de mujeres, niñas y colectivos LGBTI.

Este informe permite aprendizajes mutuos entre los países sobre las prácticas desarrolladas y evaluar regional y organizacionalmente las condiciones existentes para la promoción de la Justicia de Género y sus necesidades.

Para la preparación del informe se siguieron las siguientes etapas:



Este informe no tiene antecedente identificado en ACT Alianza, por lo que se convierte en línea de base para implementar acciones y comparar con informes posteriores.

### Diseño e implementación

La encuesta fue diseñada por la CoP de Justicia de Género de ACT Alianza en América Latina y el Caribe, a través de un formulario Google<sup>1</sup>. Está compuesta por 21 preguntas (abiertas y de selección múltiple), y está estructurado en tres secciones (Datos de la organización, trabajo por la promoción de la Justicia de género y experiencia en la formación en Justicia de Género).

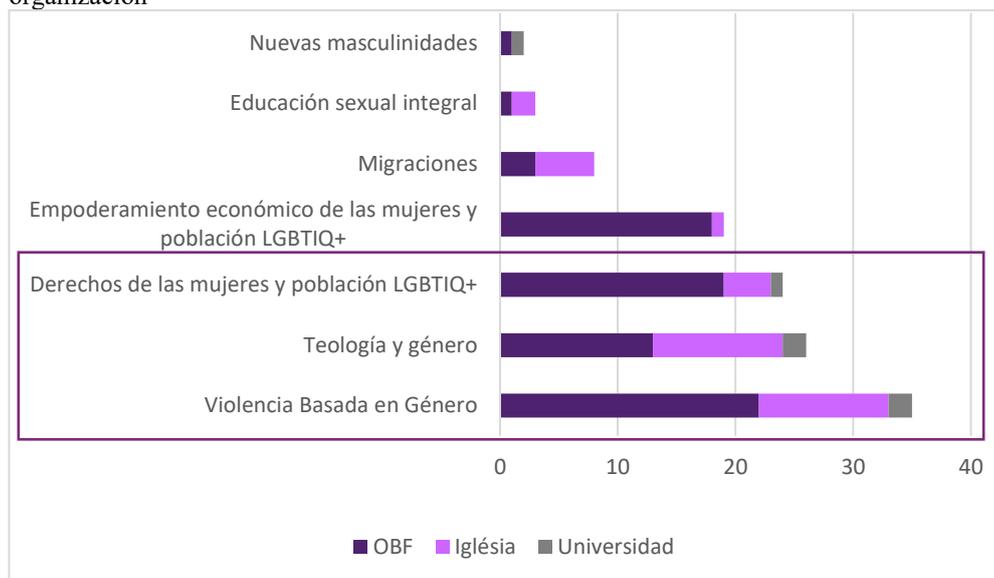
### Revisión, análisis y elaboración del informe

Para garantizar el proceso de análisis: 1) se descargó la base de datos, 2) se garantizó un proceso de transformación de variables (principalmente las preguntas de selección múltiple) en variables dicotómicas, 3) se analizó pregunta por pregunta y se garantizó interpretaciones cruzadas y finalmente se interpretaron los resultados identificados, que se plasman en este documento.

<sup>1</sup> Ver encuesta en el siguiente link: <https://docs.google.com/forms/d/1ujZnz1T5EmP-FBj4epjdbhAC8QG6sGQRCaiXAhW0jQ8/prefill>



**Gráfico 2.** Temáticas que promueven la Justicia de Género en ALyC según tipo de organización



Elaboración propia, datos CoP de género ALyC – ACT Alianza

**Tabla 1.** Organizaciones que incorporan temáticas relacionadas con la justicia de género según tipo de entidad

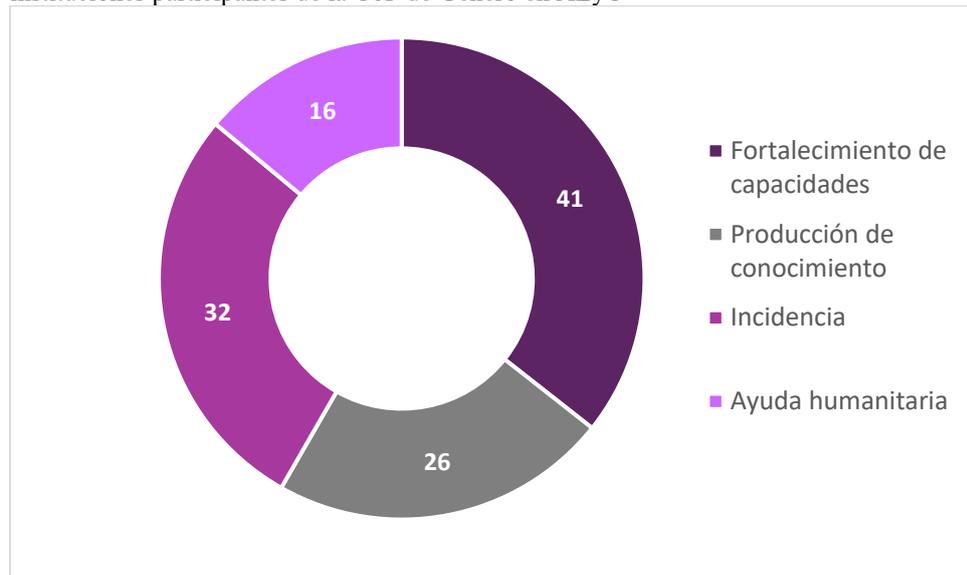
Categorías	OBF	Iglesia	Universidad	TOTAL
Violencia Basada en Género	22	11	2	35
Teología y género	13	11	2	26
Derechos de las mujeres y población LGBTQ+	19	4	1	24
Empoderamiento económico de las mujeres y población LGBTQ+	18	1	0	19
Migraciones	3	5	0	8
Educación sexual integral	1	2	0	3
Nuevas masculinidades	1	0	1	2

Elaboración propia, datos CoP de género ALyC – ACT Alianza

Estos resultados demuestran una relación directa entre los programas o proyectos implementados (en la definición de los objetivos) y la incorporación de diferentes temáticas, las cuales se identifica la prevención y atención a violencia basada en género y promoción de derechos de las mujeres principalmente.

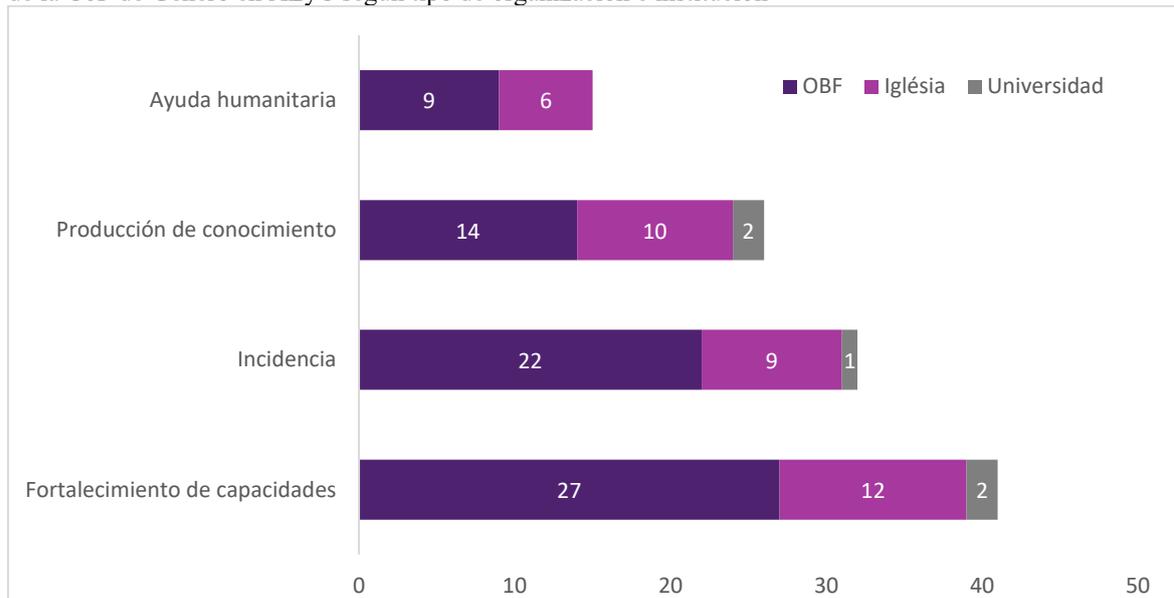
En segundo lugar, se identifica las diferentes acciones implementadas por las organizaciones participantes de la CoP de Justicia de Género en ALyC, en el cual prevaleció el fortalecimiento de capacidades, seguido de la incidencia, la producción del conocimiento y finalmente la ayuda humanitaria (Ver gráfica 3.). Para garantizar diferenciación de las acciones según el tipo de organización e institución a la que pertenece se observa las Organizaciones Basadas en la Fe (OBF) han sido las que en su mayoría han implementado el fortalecimiento de capacidades, pero en relación a la Ayuda Humanitaria, las OBF e Iglesias tuvieron una importante incidencia (Ver gráfica 4).

**Gráfico 3.** Acciones para la Justicia de Género implementadas por organizaciones e instituciones participantes de la CoP de Género en ALyC



Elaboración propia, datos CoP de género ALyC – ACT Alianza

**Gráfico 4.** Acciones para la Justicia de Género implementadas por organizaciones e instituciones participantes de la CoP de Género en ALyC según tipo de organización e institución



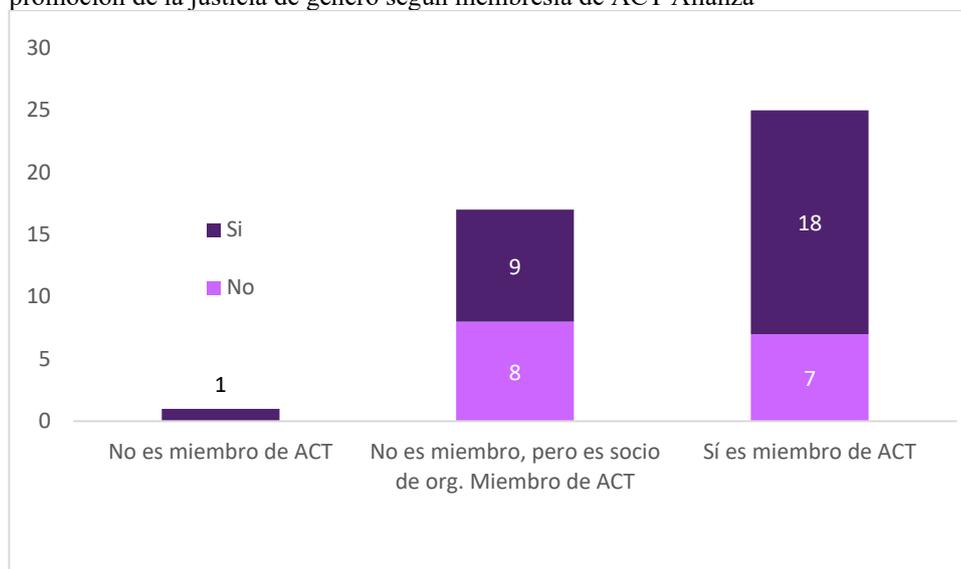
Elaboración propia, datos CoP de género ALyC – ACT Alianza

Articulada a la producción de conocimiento, en tercer lugar, se preguntó a las organizaciones e instituciones participantes de la CoP, si contaban con recursos o herramientas para la promoción de la Justicia de Género, el cual se identificó que el 65,12% de los encuestados afirman contar con al menos un recurso o herramienta y el 34,88% informó no tener producción de conocimiento. Adicionalmente, se solicitó en caso de disponer de estos recursos o herramientas virtuales compartir el link, para ver el material disponibles. Ver Anexo 1.

De los resultados obtenidos, se diferenció la producción de conocimiento en organizaciones participantes de la CoP de Justicia de Género y miembros de ACT Alianza y aquellas que no son miembros de ACT Alianza, pero tienen relación con al menos una organización que sí es miembro

de ACT, identificando que la producción de recursos y herramientas, en su mayoría correspondió a organizaciones miembros de ACT con un 64,28% del total que afirmaron producir dichos materiales. (Ver gráfica 5).

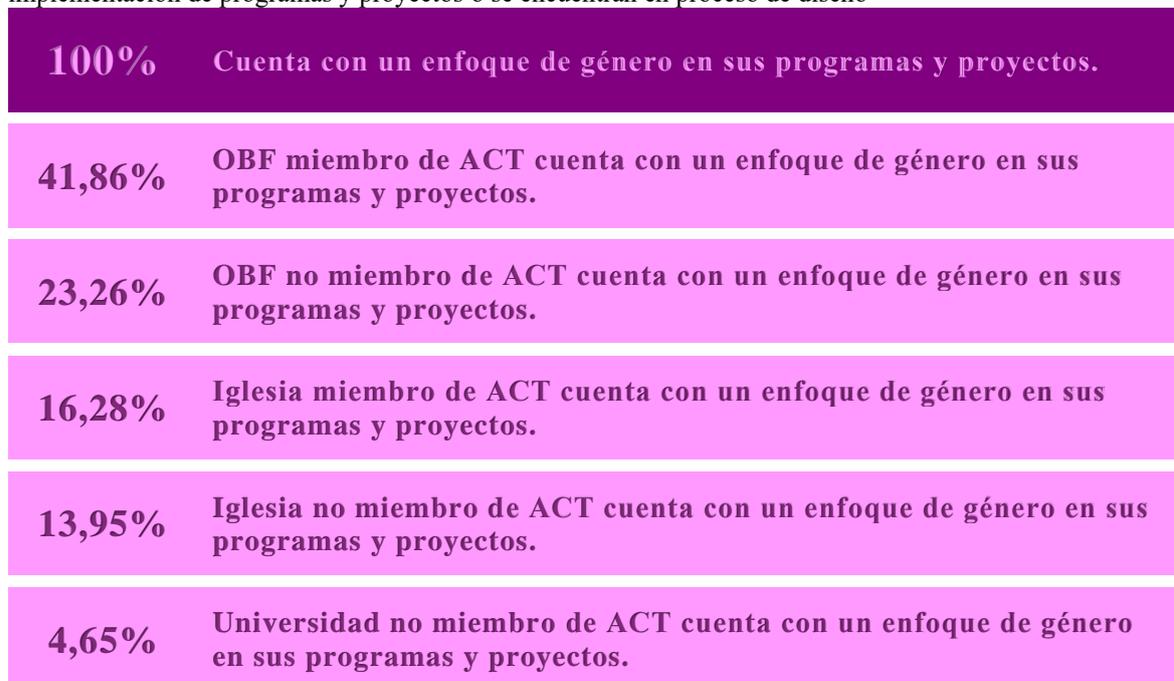
Gráfico 5. Cantidad de organizaciones que cuentan con recursos o herramientas para la promoción de la justicia de género según membresía de ACT Alianza



Elaboración propia, datos CoP de género ALyC – ACT Alianza

De acuerdo a los resultados obtenidos en la encuesta se identificó el porcentaje de organizaciones que afirman contar con un enfoque de género en sus programas y proyectos, o en su efecto tener algún plan de hacerlo, el cual en su totalidad afirmaron tener un enfoque. (Ver gráfico 6).

Gráfico 6. Porcentaje de organizaciones e instituciones con un enfoque de Justicia de género en la implementación de programas y proyectos o se encuentran en proceso de diseño

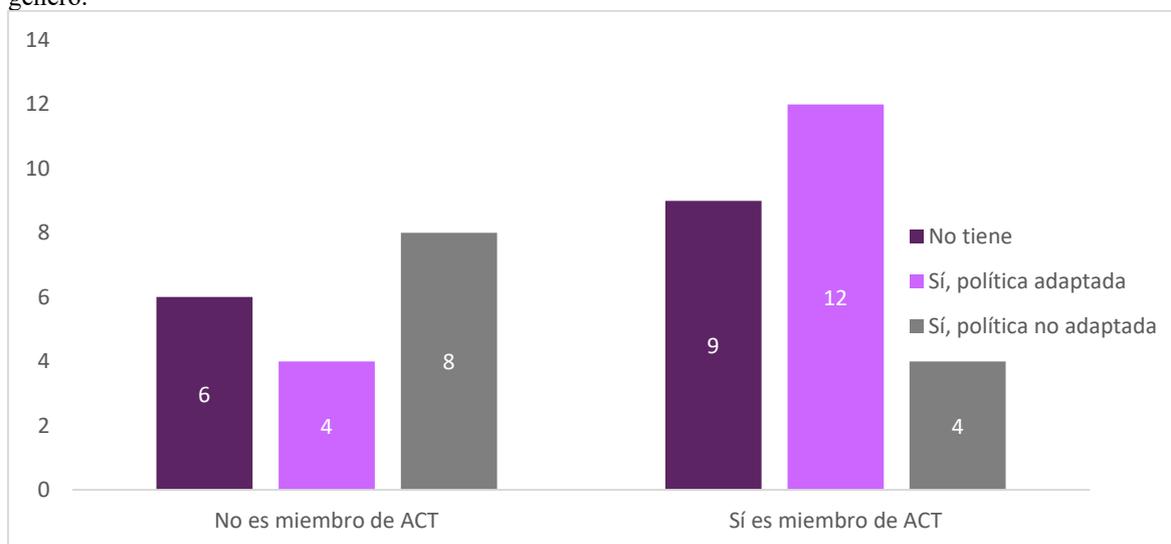


Elaboración propia, datos CoP de género ALyC – ACT Alianza

Asimismo, del total de organizaciones e instituciones encuestadas, un 65,1% de las organizaciones afirmaron tener una política de Justicia de Género (37,2% adaptada y el 27,9% adhieren a una política existente) y, el 34,9% restante afirmó no tenerla. Debe señalarse que el análisis desarrollado diferencia entre organizaciones e instituciones que son o no miembros de ACT Alianza. (Ver gráfica 7).

Por otra parte, en términos conceptuales, se entiende la política adaptada por el proceso organizacional e institucional (de orden estructural) que diseña su propia política de Justicia de Género en base a procedimientos de consulta interna y externa entre su equipo y especialistas. En relación a la adhesión, se comprende como el proceso en el que una organización e institución acepta cumplir con la implementación de una política de Justicia de Género diseñada por una organización externa (Internacional, regional, nacional u otra).

**Gráfico 7.** Cantidad de organizaciones según su estado de membresía en ACT y si cuenta con una política de género.



Elaboración propia, datos CoP de género ALyC – ACT Alianza

En términos porcentuales se observa ver tabla 2.

**Tabla 2.** Participación de organizaciones según membresía y estado de política de justicia de género

Membresía	Política de Justicia de Género			Total general
	No tiene	Sí, adaptada	Sí, adherida	
No es miembro de ACT	13.95%	9.30%	18.60%	41.86%
Si es miembro de ACT	20.93%	27.91%	9.30%	58.14%
<b>Total general</b>	<b>34.88%</b>	<b>37.21%</b>	<b>27.91%</b>	<b>100.00%</b>

Elaboración propia, datos CoP de género ALyC – ACT Alianza

Un aspecto relevante a informar es que, si bien el 34,88% de las organizaciones no cuentan con una política de justicia de género, como observamos anteriormente, todas las organizaciones afirman incorporar un enfoque o están diseñando un plan.

Consistentes con el diseño de la encuesta, en esta sección del análisis se presenta las principales conclusiones en relación a la experiencia de las organizaciones e instituciones en procesos de formación en Justicia de Género.

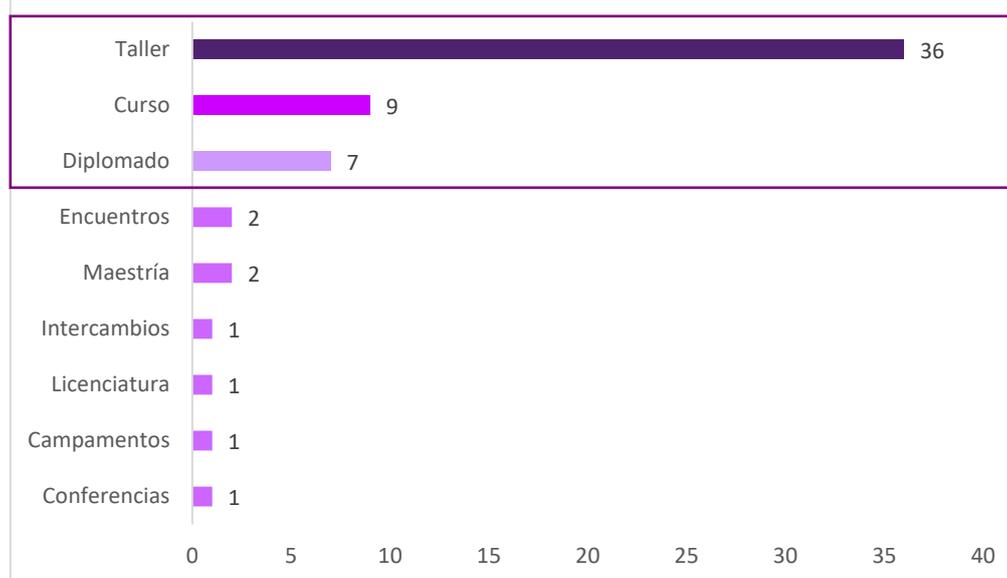
Así se identificó que, el 88,4% de las organizaciones afirman que su organización o institución desarrolla procesos de formación relacionados con la justicia de género, 9,3% afirma no hacer procesos de formación alguno y el 2,3% No Sabe/No Responde (Ns/Nr) como se observa en la Tabla 3. Articulando estas afirmaciones al tipo de modalidad utilizada para estos procesos de formación, la más utilizada por las organizaciones fue el diseño de talleres, seguido de cursos y diplomados. (Ver gráfico 8).

Tabla 3. Cantidad de organizaciones que implementan procesos de formación en justicia de género

Procesos de formación	Cantidad de organizaciones	% organizaciones
Si	38	88,4%
No	4	9,3%
Ns/Nr	1	2,3%
<b>Total general</b>	<b>43</b>	<b>100%</b>

Elaboración propia, datos CoP de género ALyC – ACT Alianza

Gráfico 8. Cantidad de organizaciones que desarrollan procesos de formación según modalidad

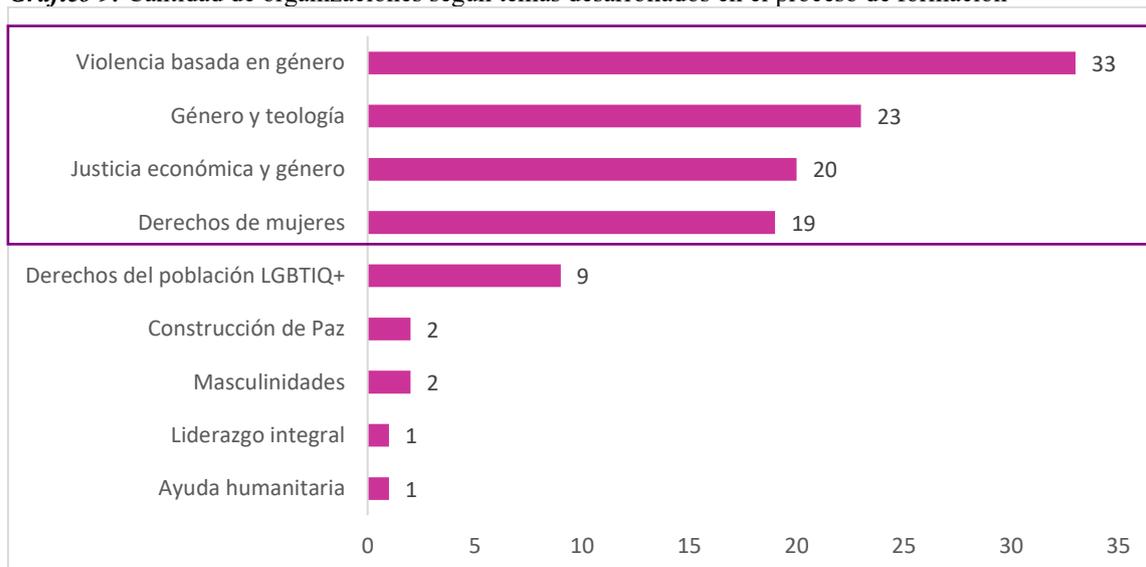


Elaboración propia, datos CoP de género ALyC – ACT Alianza

Entre las temáticas desarrolladas en los procesos de formación impartidos por las organizaciones e instituciones encuestadas se identificaron los siguientes temas principalmente: Violencia basada en género, género y teología, justicia económica y género, derechos de las mujeres, derechos de la población LGBTIQ+, entre otros que podrá observar en el gráfico 9.

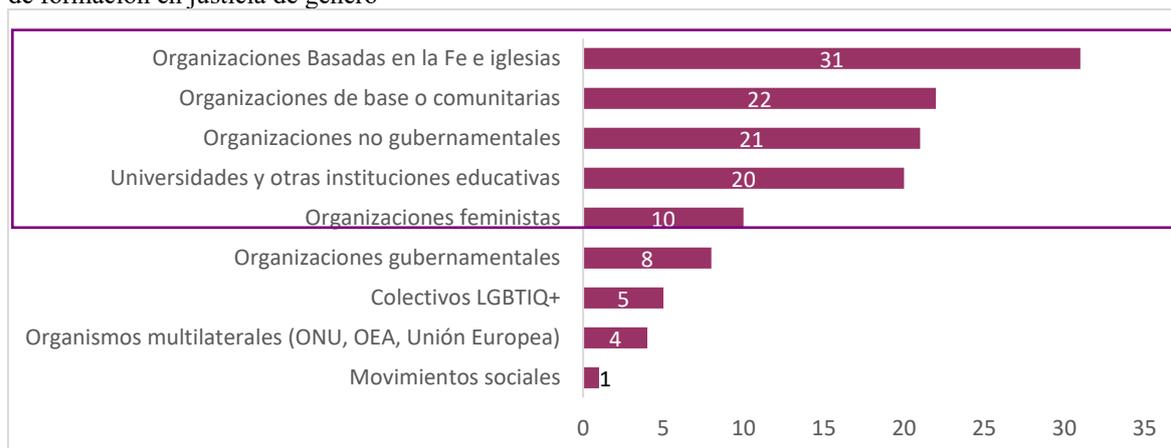
Por otra parte, es de interés para la CoP de Justicia de Género en ALyC identificar si los procesos de formación adelantados, cuenta con alianzas estratégicas donde se observó que principalmente se realizaron con otras OBF's, seguido de Organizaciones de Base y/o Comunitarias, ONG's, etc. (Ver gráfico 10).

**Gráfico 9.** Cantidad de organizaciones según temas desarrollados en el proceso de formación



Elaboración propia, datos CoP de género ALyC – ACT Alianza

**Gráfico 10.** Cantidad de organizaciones e instituciones según tipo de organizaciones aliadas para los procesos de formación en justicia de género

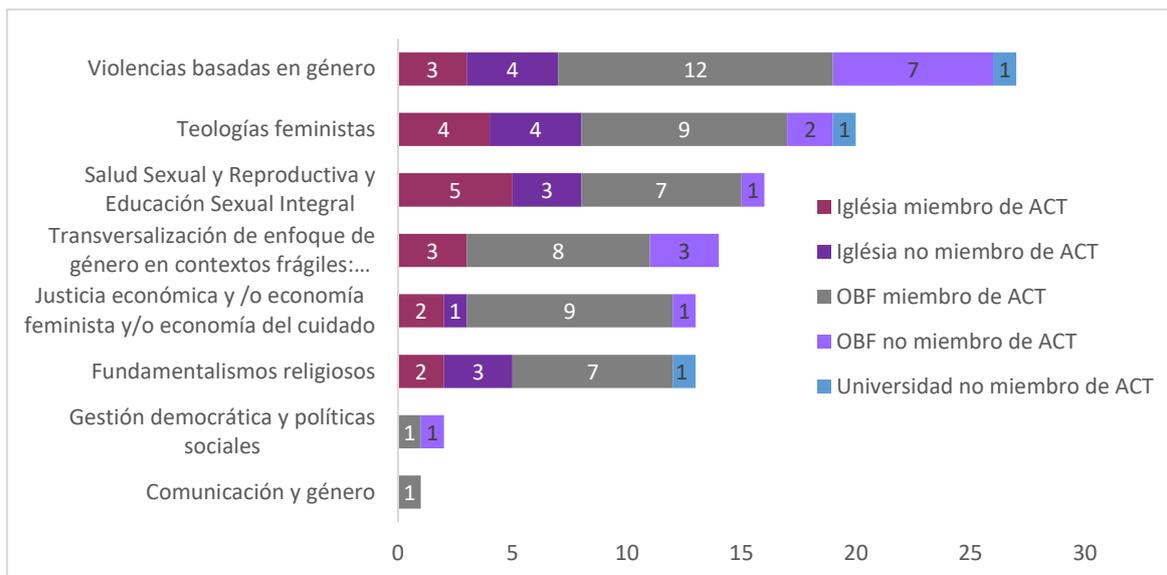


Elaboración propia, datos CoP de género ALyC – ACT Alianza

En términos de identificar el capital humano que existe en la CoP de Justicia de Género en ALyC, se preguntó a las organizaciones participantes si cuenta en su organización con alguna persona experta, así como definiera los diferentes temas los cuales estas personas tendrían experiencia (Académica y/o profesional). Se identificó que el 83,7% de las organizaciones e instituciones cuentan con una persona experta en al menos uno de los temas sugeridos. Principalmente concentrados/as en OBF miembros de ACT Alianza 34,9%, seguido de iglesias miembros de ACT Alianza y OBF no miembros de ACT Alianza con 16,3%, Iglesias no miembros de ACT Alianza 11,6% y finalmente Universidad no miembro de ACT Alianza 4,7%.

De acuerdo a los resultados se puede identificar que los temas de mayor experiencia corresponden a violencia basada en género, teologías feministas, salud sexual y reproductivas, etc. (Ver gráfico 11).

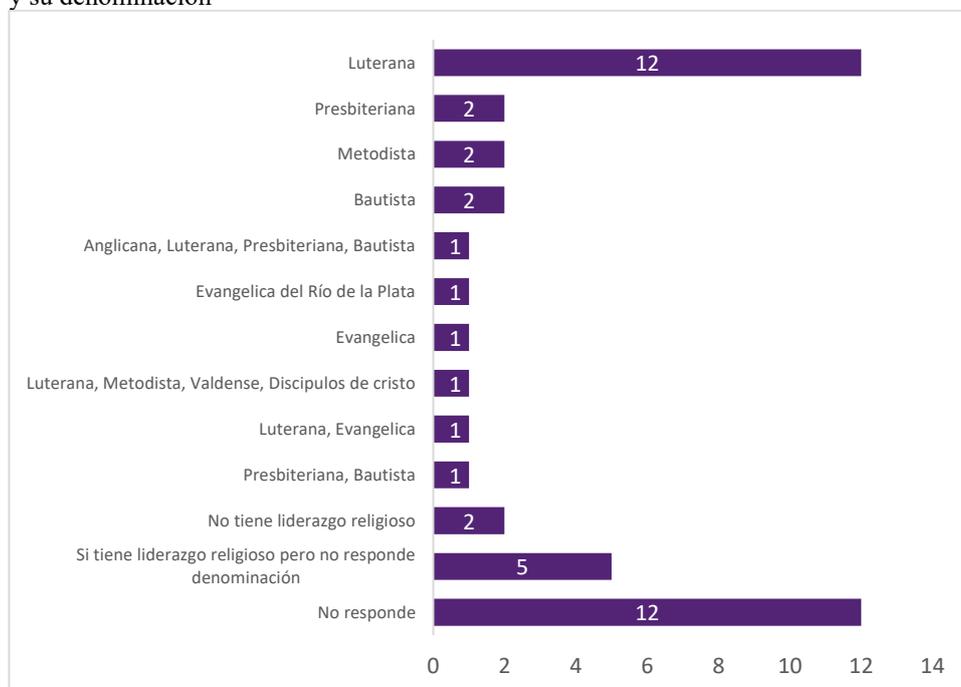
**Gráfico 11.** Cantidad de organizaciones que cuentan con expertos/as en alguno de los siguientes temas según membresía y tipo de organización e institución.



Elaboración propia, datos CoP de género ALyC – ACT Alianza

Al preguntar a las organizaciones e instituciones si contaban con algún liderazgo religioso en su organización comprometido con la Justicia de Género, se observó que el 67,4% de las organizaciones afirman contar con un liderazgo religioso en su organización comprometido/a, un 27,9% No responde y solo el 4,7% afirma no contar con este tipo de liderazgo, pero que cuentan con liderazgo comprometido. Así, se puede concluir que las denominaciones religiosas con mayor compromiso en sus organizaciones corresponden a la Iglesia Luterana, seguido de las iglesias Bautista, Presbiteriana y metodista. Mayor información ver gráfico 12.

**Gráfica 12.** Organizaciones con liderazgo religioso comprometido con la justicia de género y su denominación



Elaboración propia, datos CoP de género ALyC – ACT Alianza

Finalmente, se preguntó a las organizaciones e instituciones participantes de la CoP de Justicia de Género de ACT Alianza en América Latina y el Caribe, si cuentan con un protocolo de atención en caso de violencia o abuso, identificando que el 42,5% de las organizaciones afirman tener un protocolo, el 52,5% afirma

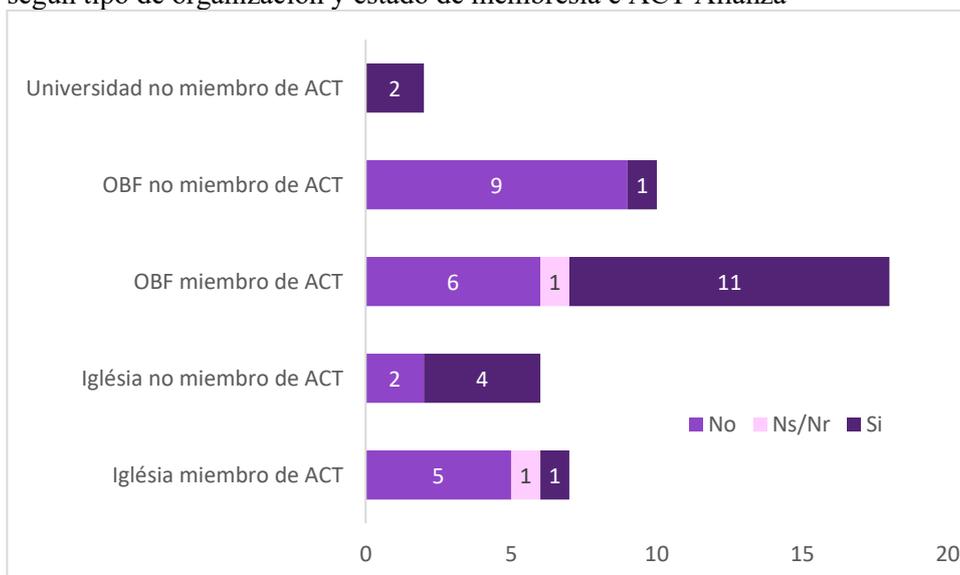
no tenerlo y el 5% No responde a esta. Así también se puede distribuir según tipo de organización e institución y, estado actual de membresía en ACT Alianza, ver tabla 4 y gráfico 13.

**Tabla 4.** Organizaciones con protocolo de atención en caso de violencia o abuso según tipo de organización y estado de membresía e ACT Alianza

Organizaciones según tipo y membresía	Existe protocolo de atención en caso de violencia o abuso			Total
	No	Ns/Nr	Si	
Iglesia miembro de ACT	5	1	1	7
Iglesia no miembro de ACT	2	0	4	6
OBF miembro de ACT	6	1	11	18
OBF no miembro de ACT	9	0	1	10
Universidad no miembro de ACT	0	0	2	2
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>43</b>

Elaboración propia, datos CoP de género ALyC – ACT Alianza

**Gráfica 13.** Organizaciones con protocolo de atención en caso de violencia o abuso según tipo de organización y estado de membresía e ACT Alianza



Elaboración propia, datos CoP de género ALyC – ACT Alianza

**ANEXO I. LINKS DE RECURSOS O PUBLICACIONES SOBRE JUSTICIA DE GÉNERO**

<b>ORGANIZACIÓN</b>	<b>LINK DEL RECURSO O PUBLICACIÓN</b>
CREAS	<a href="http://creas.org/una-persona-lgbti-no-abandonar-fe-tampoco-las-iglesias-tienen-abandonar-la-diversidad/">http://creas.org/una-persona-lgbti-no-abandonar-fe-tampoco-las-iglesias-tienen-abandonar-la-diversidad/</a>
CAREF - Comisión Argentina para Refugiados y Migrantes	<a href="http://www.ela.org.ar/a2/index.cfm?muestra&amp;codcontenido=3086&amp;plcontempl=43&amp;aplicacion=app187&amp;cnl=14&amp;opc=49">http://www.ela.org.ar/a2/index.cfm?muestra&amp;codcontenido=3086&amp;plcontempl=43&amp;aplicacion=app187&amp;cnl=14&amp;opc=49</a> <a href="http://cerrandobrechas.ela.org.ar/a2/index.cfm?aplicacion=PAK187">http://cerrandobrechas.ela.org.ar/a2/index.cfm?aplicacion=PAK187</a>
IELU	<a href="http://ielu.org/wordpress/wp-content/uploads/2013/09/doc-estudio-ielu-int-vol-del-embarazo-final.pdf">http://ielu.org/wordpress/wp-content/uploads/2013/09/doc-estudio-ielu-int-vol-del-embarazo-final.pdf</a> <a href="http://alc-noticias.net/es/2018/04/12/despenalizacion-del-aborto-dossier-de-recursos-de-iglesias-protestantes-cono-sur/">http://alc-noticias.net/es/2018/04/12/despenalizacion-del-aborto-dossier-de-recursos-de-iglesias-protestantes-cono-sur/</a> <a href="http://ielu.org/wordpress/wp-content/uploads/2018/04/Despenalizaci%C3%B3n-del-aborto-Garc%C3%ADa-Bachmann.pdf">http://ielu.org/wordpress/wp-content/uploads/2018/04/Despenalizaci%C3%B3n-del-aborto-Garc%C3%ADa-Bachmann.pdf</a> <a href="http://ielu.org/wordpress/wp-content/uploads/2018/06/Declaraci%C3%B3n-CIR-por-Ley-despenalizaci%C3%B3n-aborto-junio-2018.pdf">http://ielu.org/wordpress/wp-content/uploads/2018/06/Declaraci%C3%B3n-CIR-por-Ley-despenalizaci%C3%B3n-aborto-junio-2018.pdf</a> <a href="http://ielu.org/wordpress/2018/09/26/educacion-sexual-integral-documento-de-la-pastoral-escolar-de-la-iglesia/">http://ielu.org/wordpress/2018/09/26/educacion-sexual-integral-documento-de-la-pastoral-escolar-de-la-iglesia/</a>
Consejo de Iglesias de Cuba	<a href="https://www.consejodeiglesiasdecuba.org">https://www.consejodeiglesiasdecuba.org</a>
Mission 21	<a href="https://www.dropbox.com/s/0xdiff9fxmdgie6/C1-%20Por%20caminos%20de%20justicia%20-%20Justicia%20de%20g%C3%A9nero%20para%20la%20vida.pdf?dl=0">https://www.dropbox.com/s/0xdiff9fxmdgie6/C1-%20Por%20caminos%20de%20justicia%20-%20Justicia%20de%20g%C3%A9nero%20para%20la%20vida.pdf?dl=0</a>
Conselho Nacional de Igrejas Cristãs do Brasil	<a href="http://www.conic.org.br">www.conic.org.br</a> - aba mulheres
Instituto para la Pastoral Contextual (IPC), Iglesia Evangélica Luterana Unida (IELU)	<a href="https://www.facebook.com/institutopastoralcontextual/">https://www.facebook.com/institutopastoralcontextual/</a>
Universidad Bíblica Latinoamericana	<a href="https://1drv.ms/u/s!AIJrC3vHX6BqgoVPOnjRP_YdKoPexw?e=iO7ZM1">https://1drv.ms/u/s!AIJrC3vHX6BqgoVPOnjRP_YdKoPexw?e=iO7ZM1</a>
CESE- Coordenadoria Ecumênica de Serviço	<a href="https://www.cese.org.br/publicacoes/">https://www.cese.org.br/publicacoes/</a>

	<a href="https://fld.com.br/portfolio/caderno-justica-de-genero-e-diaconia-transformadora/">https://fld.com.br/portfolio/caderno-justica-de-genero-e-diaconia-transformadora/</a>  <a href="https://fld.com.br/portfolio/fe-justica-de-genero-e-incidencia-publica-500-anos-da-reforma-e-diaconia-transformadora/">https://fld.com.br/portfolio/fe-justica-de-genero-e-incidencia-publica-500-anos-da-reforma-e-diaconia-transformadora/</a>  <a href="https://fld.com.br/portfolio/criatividade-pela-justica-de-genero/">https://fld.com.br/portfolio/criatividade-pela-justica-de-genero/</a>  <a href="https://fld.com.br/portfolio/economia-solidaria-diaconia-e-desenvolvimento-transformador/">https://fld.com.br/portfolio/economia-solidaria-diaconia-e-desenvolvimento-transformador/</a>  <a href="https://fld.com.br/wp-content/uploads/2019/06/nem-tao-doce-lar.pdf">https://fld.com.br/wp-content/uploads/2019/06/nem-tao-doce-lar.pdf</a>  <a href="https://fld.com.br/mulhercatadora/">https://fld.com.br/mulhercatadora/</a>  <a href="https://fld.com.br/videos-audios/">https://fld.com.br/videos-audios/</a>
FUNDAÇÃO LUTERANA DE DIACONIA	
Paz y Esperanza	<a href="http://institutopaz.net">institutopaz.net</a>
FUNDACIÓN MACHAQA AMAWTA	<a href="http://www.amawta.fmachaqa.org">http://www.amawta.fmachaqa.org</a>
FORTALECER. Recursos para familias y comunidades Asociación Civil	<a href="http://www.fortalecerfamilias.org">www.fortalecerfamilias.org</a>
DIAKONIA	<a href="https://www.diakonia.se/es/como-trabajamos/lineas-de-accion/herramienta-de-genero/">https://www.diakonia.se/es/como-trabajamos/lineas-de-accion/herramienta-de-genero/</a>  <a href="https://www.horadeobrar.org.ar/post/2018/06/04/esta-tarde-volvemos-a-salir-a-las-calles-para-exigir-niunamenos">https://www.horadeobrar.org.ar/post/2018/06/04/esta-tarde-volvemos-a-salir-a-las-calles-para-exigir-niunamenos</a>  <a href="https://www.horadeobrar.org.ar/post/2018/09/18/declaraci%C3%B3n-p%C3%BAblica-sobre-la-ley-de-educaci%C3%B3n-sexual-integral-esi">https://www.horadeobrar.org.ar/post/2018/09/18/declaraci%C3%B3n-p%C3%BAblica-sobre-la-ley-de-educaci%C3%B3n-sexual-integral-esi</a>  <a href="https://www.horadeobrar.org.ar/post/2019/02/28/esiya-capacitamos-a-60-docentes-sobre-educaci%C3%B3n-sexual-integral-en-el-colegio-holand%C3%A9s-de">https://www.horadeobrar.org.ar/post/2019/02/28/esiya-capacitamos-a-60-docentes-sobre-educaci%C3%B3n-sexual-integral-en-el-colegio-holand%C3%A9s-de</a>  <a href="https://www.horadeobrar.org.ar/post/2019/08/07/c%C3%B3mo-es-la-esi-en-un-colegio-evang%C3%A9lico-creemos-que-la-escuela-debe-generar-espacios-de">https://www.horadeobrar.org.ar/post/2019/08/07/c%C3%B3mo-es-la-esi-en-un-colegio-evang%C3%A9lico-creemos-que-la-escuela-debe-generar-espacios-de</a>  <a href="https://www.horadeobrar.org.ar/post/2019/08/07/c%C3%B3mo-es-la-esi-en-un-colegio-evang%C3%A9lico-creemos-que-la-escuela-debe-generar-espacios-de">https://www.horadeobrar.org.ar/post/2019/08/07/c%C3%B3mo-es-la-esi-en-un-colegio-evang%C3%A9lico-creemos-que-la-escuela-debe-generar-espacios-de</a>  <a href="https://www.youtube.com/watch?v=YygXkkHZDkA&amp;feature=youtu.be">https://www.youtube.com/watch?v=YygXkkHZDkA&amp;feature=youtu.be</a> <a href="https://www.youtube.com/watch?v=Z4G7ZddBZc0">https://www.youtube.com/watch?v=Z4G7ZddBZc0</a> <a href="https://www.youtube.com/watch?v=XJyDojKiu30">https://www.youtube.com/watch?v=XJyDojKiu30</a> <a href="https://www.youtube.com/watch?v=aaqoQ0wcnzs">https://www.youtube.com/watch?v=aaqoQ0wcnzs</a> <a href="https://www.youtube.com/watch?v=rm2V4TjEBPo">https://www.youtube.com/watch?v=rm2V4TjEBPo</a>
Fundación Protestante Hora de Obrar	